



رپورتی سالانه‌ی چالاکی و پروژه‌کانی

پیکر خراوی خه‌نک بۆ گه‌شه‌پیری

(PDO)

۲۰۲۴-۲۰۲۳

۲۷۲۶ کوردی | ۲۰۲۵ ی زایینی





رېپۇرتى سالانەى چالاكى و پروژەكانى

رەڭخراوى خەلىك بۆلگەشەپىندان

[PDO]

۲۰۲۴-۲۰۲۳

۲۷۲۶ كوردى | ۲۰۲۵ ى زايىنى

رېپورتى سالانەى چالاكى و پروژەكانى
رېكخراوى خەلك بو گەشەپيدان (PDO) بو سالانى (۲۰۲۳-۲۰۲۴)

دەستەى بوردى رېكخراوى خەلك بو گەشەپيدان

د. رازاو محمد فرەج | سەرپەرشتىارى بورد

د. محمد عبدلوهاب حسن | ئەندام

هۆگر چەتۆ شىخە | ئەندام

سەلاح سىدىق سەيد | ئەندام

د. ئاقا حمەكرىم صالح | ئەندام

دىزاين: شىركۆ خانزادى

سالى چاپ: ۲۷۲۶ كوردى - ۲۰۲۵ زايىنى.

دهسته ی بهرپوه بردن

رېځخراوی خه لک بؤ گه شه پېدان، سال به سال گه شه ی کردووه و پانتاییه کی فراوانی له نیو کایه ی کاری رېځخراوه یی و دا کوکیکردن له سهر پرسه مروییه کان به گشتی و مافه کانی ژنان و گه نجان به تاییه تی هه ییه له نه مروی هه ری می کوردستاندا نه م رېځخراوه توانیویتی له ناست داواکاریه هه نووکه ییه کانی کو مه لگه بیټ، له ریگه ی کاری پیکه وه یی و هه ماهه نگی له گه ل رېځخراو داموده زگا په یوه نندیداره کان، سهرباری بوونی ناسته ننگ و گرفته کان.

خوم به خوشحال نه زانم به رده وادم له رېځخراوی خه لک بؤ گه شه پېدان، که تیایدا کارمان له سهر چه ندین پروژهی گرنگ و کاریگر کردووه. سوپاسی هه موو هاوکارانم ده کم له به ره وپیشبردنی دید و په یام و به دیهینانی نامانج و جیبه جی کردنی نه رکه کانی رېځخراودا...

بوونی رېځخراوه کانی کو مه لگه ی مه دهنی هیژیکیتره که ده کریته وه به بهر چه سپاندنی مافه کانی مرو فدا، دووباره گه راندنه وه ی به هایه بؤ ریژگرتن له جیوازییه کان و هیئانه پیشه وه ی نه و تاکانه ییه که په راویزخراون به ههر بیانویه ک بیټ، چونکه جه ختکردنه وه له سهر هیژی کارکردنی به کو مه ل یه کیکه له پره نسپه کانی کارکردنی رېځخراوه یی و له و ریگه ییه وه ده توانریت گورانکارییه کی به رچاو به دی بیټ، هه موو نه مانه ش له پیانو به دیهینانی کو مه لگه ییه کی مه دهنی به هیژو تاکیکی سه به خودایه.

له ئیستادا له هه ری می کوردستان، پیویستی هه بوونی کو مه لگایه کی مه دهنی به هیژ له هه موو کات گرنگتره، به تاییه تی که له سهر بنه مای هاوولاتیوون و مافه کانی مرو ف دروست بیټ. رېځخراوه کانی کو مه لگای مه دهنی رولیکی گرنگیان هه ییه له به رگریکردن له مافی مرو ف و به تاییه تی مافی ژنان. له م بواره دا، رېځخراوی «خه لک بؤ گه شه پېدان» یه کیکه له رېځخراوه پیشه ننگه کان که خزمه تگوزاری دهروونی، کو مه لایه تی، یاسایی و ثیاری بؤ ژنان و گه نجان دابین ده کات، به بی گویدانه هه لومهرجی کو مه لایه تی یان ئاینییه کان. هه روه ها، نه م رېځخراوه له پیشه ننگه کانی به رهنکاربوونه وه ی توندوتیژییه کو مه لایه تییه کانه و چالاکییه کانی له سهر ناستی رېځخراوی و نه کادیمیش کاریگره ی خوی هه ییه.

به هیوای نه وه ی رېځخراوی «خه لک بؤ گه شه پېدان» (PDO) به رده وادم و به هیژ بیټ له کارکردنی بؤ به رهنکاربوونه وه ی هه موو جوړه ناداپه روه رییه کانی کو مه لایه تی له هه ری می کوردستان.



به هار مونزیر

بهرپوهبری رېځخراوی
خه لک بؤ گه شه پېدان



روژه حه سه ن

نه دمامی دهسته ی
بهرپوه بردن



نارام توفیق حه مه سعید

نه دمامی دهسته ی
بهرپوه بردن

دارایی و ئابوری وهک به شیک له سه رچاوهی به ریوه بردنی کاری ریکخراوهوی و وهک بنه مایه کی گرنگی ئه نجامدانی کار و چالاکییه کان له پرۆژه کان، ئامانجی کاری ریکخراوهی به دیدینیت به و مهرجهی به شیوازیکی دروست و زانستی به کاریت و دارشتهوهی بۆ بکریت له خزمهت ئه و گروه ئامانجدارانیهی پرۆژهکانی بۆ بنویاد ئه نریت، ئه نجامی به دهستهاتووی هه لسه نگاندنی سالانهیی ئۆدیته کان بۆ لایه نی دارایی و به ریوه بردنی ژمیریاری له چوارچیوهی پرۆژه کان، پالنه ری باشکردن و به ره وپی شچوونی کاره کانمان بووه له ریکخراوی خه لک بۆ گه شه پیدان، به ئامانجی به ریوه چوونی پرۆژه کان به شیوازیکی ریکخراو و گه یاندنی خزمهتگوزارییه کان به شیوازیکی به کسان و دادپه روه رانه به گروه ئامانجداره کان له کۆمه لگه دا.



ئه فین سدیق

ئه ندامی دهستهی
به ریوه بردن

له ئیستادا ریکخراوهکانی کۆمه لگه ی مه ده نی پیوستیه کی په هان بۆ پاراستن و گه شه پیدانی بونیادی کۆمه لگه، ئه مهش له سه ر بنه مایی ئه و باردۆخه ی له هه ری می کوردستان هه یه ده رباره ی پرسهکانی ژنان و گه نجان له رپووی کلتوری کۆمه لایه تی و ئایینی و ئابورییه وه، هه ر بۆیه ریکخراوی خه لک بۆ گه شه پیدان له ریگه یی نوسینه وهی ستراتیجی ریکخراو گرنگیه کی زیاتریداوه به بواری بنیاتنانه وهی ئاشتی و پیکه وه ژیان و پرۆژه یی ژیا ری و هاوکاری دامه زراوه حکومییهکانی وهک په روه رده و زانکۆکان، چونکه ئامانجیه تی به کرداری بوونی رۆلی ریکخراوی کۆمه لگه ی مه ده نی وینا بکات له ریگه ی جیبه جیکردن و ئه نجامدانی پرۆژه و چالاکی جییاواز، به بێ جییاوازی کردن له نیوان گروه و شوپن و نه ته وه کان و پیدانی ده رفه تی به شداریکردن له هه ری می کوردستان.



سورین ئه بوبه کر

ئه ندامی دهستهی
به ریوه بردن

پیشہ کی

پیکراوی خەلک بۆ گەشەپێدان (PDO)، وەک یەکیەک لە پیکراوە چالاکەکانی کۆمەڵگەی مەدەنی، وێرایی ئاستەنگە کۆمەڵایەتی، دارایی و تەکنیکیەکان، بۆ وچان، لە ڕێگەی پرۆژە و چالاکییە جۆراوجۆرەکانییەوه، بە هاوبەشی و هاوکاری پیکراوە ناوخبووی و نیۆدەولەتیەکان، کاری جددی دەکات بۆ بنیاتنانی کۆمەڵگەیەکی یەکسان بەبێ جیاوازی لەنیوان ژن و پیاودا، ھەروەھا کار بۆ بەرەنگاربوونەوهی توندوتیژییەکان دەکات...

ئەگەرچی سنووری کاری پیکراوەکە، لە ئاستی کۆمەڵگەدا فراوانە، بەلام بەردەوام بە چاوی بایەخەوه ڕوانیبووەتیە پەروەشی ژنان و کاری بۆ گەشەپێدان و پێشخستنی توانای ژنان و چالاکانی بوارەکانی مافی مرۆف، مافی ژنان، مافی منداڵان، مافی کرێکاران و توێژە جیاجیاکانی کۆمەڵگە کردووه. ھەروەھا پرۆژە تایبەت بە پێشخستنی توانا و کارامەیی ژنان و گەنجانی لە کۆمەڵگە جێبەجێکردووه و بایەخیکی زیەتتری بەو ژن و گەنجانە داوه، کە لە ناوچە زیانبارەکانی دواي شەری تیرۆر، زۆرتەری زیانیان بەرکەوتبوو، بە تایبەت لە کۆمەڵگەی شەنگال لە پارێزگای دەھۆک و کەمپی پەنابەرانی لە پارێزگای سلێمانی.

نامانجی سەرەکی پرۆژەکان، گەيانندی خزمەتگوزاری مەدەنیانە بووه بۆ ئەو توێژانە بوونەتە قوربانی توندوتیژییەکان، بە تایبەت ژنان و منداڵ و گەنجانی ڕزگاربووی تاوانەکانی پیکراوی تیرۆریستی «دەولەتی ئیسلامی لە عێراق و شام»، ناسراو بە «داعش». لە دیارترین پرۆژەکانیش ئەو ڕاھێنانە چڕ و فرە پەھەندانە بوون، کە لە کەمپی ئاشتی تایبەت بە ئاوارەکان لە شارۆچکەی عەربەت و کۆمەڵگەی ئێزدینشین شنگال ڕێکبخستن و بە ھۆیانەوه سەدان چالاک و ژن و گەنجانی قوربانی توندوتیژی سوودیانی لێبینی.

ھەروەھا لە ڕووی بۆکۆرەدەوهی ھۆشیاری گشتیی سەبارەت بە مافی زایندهیی و مافی مرۆف و چۆنیەتی بەرەنگاربوونەوهی ئالنگارییە دەروونی، کۆمەڵایەتی، ئابووری و جفاکییەکان، پیکراوی خەلک بۆ گەشەپێدان لە سەنتەری شاری سلێمانی، ناوەندی ئیدارەیی سەرەخۆی گەرمیان - شاری کەلار، قەزای شنگال، شارۆچکەی بازيان لە سنووری پارێزگای سلێمانی، چەندین ڕاھێنان و خولی ھۆشیاری کردووهتەوه و ھەزاران نامیلکە و بۆکۆراوەی تایبەت بە ھۆشیاری بۆکۆرەدەوه.

یەکیکی دیکە لە پرۆژە گرنگەکانی پیکراوەکە، دروستکردنی تۆڕیک بوو تایبەت بە بەرەنگاربوونەوهی ئەو فشارە یاساییە لەسەر ژنان لە عێراق دروست بوو، وەک پیکراویکی کۆمەڵگەی مەدەنی لە پێشەوهی ئەو پیکراوە مەدەنیانە بوو، کە لە عێراق و ھەریمی کوردستان دەنگیان دژی ھەمواری یاسای (١٨٨)ی سالی (١٩٥٩)ی تایبەت بە باری کەسێتی لە عێراق ھەلبری و بووه ئەندامی ھاوپەیمانییەکی نیشتمانی بۆ پەتکردنەوهی ھەموارە یاساکە.

بە لەبەرچاوترنی دۆخی داکوکیکاران لە پرسەکانی مافی مرۆف، ژنان، مافە پێشەیی و بنەرەتیەکانی توێژەکانی کۆمەڵگە و ڕیگرتن لەو فشارانە لەسەر یانە، (PDO) لە دەستپێشخەرییەکا، تۆری داکوکی لە داکوکیکارانی ڕاگەیان، بۆ ئەوهی ھەرچی زیاترە کار بکریت بۆ پاراستنی گیان و ژیانی داکوکیکاران و لە ڕووی دەروونی و یاسایی و مەدەنییەوه پشٹیوانیان بۆ دا بین بکریت.

ھەروەھا پیکراوەکە، ناوەندیکی ئەکادیمی تایبەت بە پەروەردەکردن و پێشخستنی توانای ڕووناکییری و مەعریفی چالاکان و خوازیارانی پرسەکانی داکوکیکردنی کردووه، بۆ ئەوهی لە چوارچێوەی پڕۆگرامیکی تۆکمەدا ئاستی کارامەیی و لێھاتوووییەکانی ژنان بەرز بکریتەوه و ژنان بتوانن لە ئەکادیمیایەکا زانستییانە ئاشنای بوارە تیۆری و پراکتیکییەکانی تایبەت بە داکوکی لە مافەکانیان بن.

لەم ڕاپۆرتەدا، پوختە و وردەکاری پێویست لە بارە سەرچەم ئەو پرۆژانە لە ماوهی دوو سالی (٢٠٢٣ - ٢٠٢٤) جێبەجێکاران، خراوتەرۆو. بە ھیوای کاری باشتەر و بەردەوامی ھەموو لایەک بۆ سەرخستنی پرسە چەسپاندنی ماف و یەکسانی لە کۆمەڵگەدا.

بە ھار مۆنزیڕ | بەرپۆەبەری پیکراوی خەلک بۆ گەشەپێدان

به كهه: پرۆژهی: وه ره پێشهوه، لهخۆگرتنی سهركردایه تیکردنی ژنان له عێراقدا
١-١: زانیارییه بنه پرتیهكان:



ناوی پرۆژه: "وه ره پێشهوه، لهخۆگرتنی سهركردایه تیکردنی ژنان له عێراقدا"
Lean in: Fostering Women's Leadership in KRI

ماوهی پرۆژه: شهش مانگ (٢٠٢٣/٧/١ تا ٢٠٢٤/١/٣١).
شوێنی جێبه جێکردنی: سلیمانی، ههولێر و دهۆک.
ئامانجی پرۆژه: بههێزکردن و بونیادنانی توانای ژنان له
 پۆسته سهركردایه تیهكان.

بهشاربووان: له ههر سێ شاردا، (٤٥) كهسایهتی
 و چالاکی ژنان و پێكخراوهكانی كۆمهڵگهی مهدهنی
 بهشار بوون و سوودیان له ناوهپۆکی راهێنانهكان
 وهگرتوووه.



۲-۱: ناساندن و وردەکاری:

ئەم پرۆژەيە يەككە لە پرۆژە گرنەكان بۆ بنيادناني تواناي ژنان لە بەرپۆبردن و سەرکردايەتيکردن لە کۆمەلگە، بە تايبەتي لەو پۆست و پيگانەدا، کە ژنان پييان گەيشتون. پرۆژەکە لە ژيەر ناوي "SPW project" پيکخراوي (GIZ) ي ئەلmani پشتيواني دارايي بۆ دابينکرد. لە ماوهي شەش مانگدا، لە پاريزگاناي سليmani، هەوليەر و دھۆک جيبەجيکرا.

۳-۱: چالاکييهکاني پرۆژەکە:

پرۆژەکە، پيکھاتبوو لە (۳) چالاکي سەرەکي تايبەت بە پاهيئان و بەرزکردنەوهي ئاستي تواناي سەرکردايەتيکردن لە لايەن ژنانەوه، بەم جۆرەي خوارەوه:

۱-۳-۱: چالاکي يەکەم:

پيکخستني پاهيئانايک لە شاري هەوليەر، تايبەت بە سەرکردايەتيکردني ژنان، بە بەشداری (۱۵) بەشداریبوو لە پۆژنامەنووس، چالاکاني پيکخراوەکاني کۆمەلگەي مەدەني، چالاکي سياسي و کەسايەتيي سەرەخۆ.

پاهيئان و تەوهرەکاني پاهيئان:

- نازەنين عومەر، "ديموکراتي و بەشداری ژنان".
- هۆگر چەتۆ، "کەمپەين و داکۆکيکردن".
- دونيا مەردان، "توانا و ليھاتوووبيهکاني ژنان لە ميديا

پەيوەنديکردندا".

- د. کازم گزالي، "ديالۆگ و چارەسەري ناکۆکي".
- د. سەنگەر سالح، "بەھيژکردني ئابووري ژنان".

۲-۳-۱: چالاکي دووهم و سيبەم:

ھەردوو چالاکييهکە تايبەت بوون بە پاهيئاني پاهيئەران (TOT) لە ھەردوو شاري سليmani و دھۆک، لە ھەر چالاکييهکياندا (۱۵) کارمەندي پيکخراوەکاني کۆمەلگەي مەدەني و چالاکي ژنان بەشدار بوون.

پاهيئان و تەوهرەکاني پاهيئان:

- سەلام عومەر، ميديا و گروپي فشار.
- کارمل عەقيل، بەشداری ژنان لە پڕۆسەي دروستکردني برياردا.
- شيرين جەمال، پەيوەنديکردن، ديالۆگ، گفتوگۆ، زمان و کەسايەتي و زمانی جەستە.
- وەليد عەلي، داکۆکيکردن و کەمپەين.
- د. چۆمان ھەردی، بەشداری سياسي ژنان.
- بەھار مۆنزيەر، کەمپەين و داکۆکيکردن.



و

دوومە: پروژە بەھیزکردنی کۆمەلگەى مەدەنى بۆ پېشخستنى يەكسانى و ديموكراسى لە ھەريەمى كوردستاندا



١-٢: زانیارییه بنەرەتییهکان:

ناوی پروژە: بەھیزکردنی کۆمەلگەى مەدەنى بۆ پېشخستنى يەكسانى و ديموكراسى لە ھەريەمى كوردستاندا.

شوێنى جێبەجێکردن: ھەريەمى كوردستان و عێراق.

ئامانجى پروژە: بەھیزکردنی توانای ژنان بۆ بەرەنگاربوونەوێ ئالنگارییهکان و بەرگریکردن لە ماف و داواکارییهکانیان.

۲-۲: ناساندن و وردەکاری:

ئەم پرۆژە، يەككە لە پرۆژە گرنگەكانى رېڭخراوى "خەلك بۆ گەشەپېدان"، كە بە هاوكارى رېڭخراوى "فرياگوزارى ميللەتى نەروىچ" لە ھەريىمى كوردستان و عىراقدا جىبەجى دەكرىت. بەو پىيەى رۆژ لە دواى رۆژ كىشە كۆمەلايەتى و ياسايىيەكانى ژنان لە كۆمەلگەدا روو لە ھەلكشان، بۆ رووبەروو بوونەوھى ئەو كىشە و ئالنگارىيەنى دىنە بەردەم ژنان، پىويستمان بە بەھىزكردى توانا و لىھاتووويەكانى ژنان و پىكھىنانى تۆرەندىكى فراوان ھەيە، بۆ رەتكردنەوھى ئەو نا يەكسانى و نابەرامبەرييەى، دەرھەق بە ژنان لە ھەريىمى كوردستان و عىراق دەكرىت.

۳-۲: چالاكىيەكانى ئەم پرۆژە:

۱-۳-۲: دارشتنى پلانى ستراتىژى سى سالى و بەھىزكردى پۆلسىيەكانى رېڭخراو:

يەككە لە گرنگترىن پرۆژەكانى رېڭخراو، ئامادەكردى پلانى ستراتىژىيە بۆ سى سالى ئايىندە، كە زياتر لە دوو سالە كار بۆ ئامادەكردى دەكرىت و پرۆژەكە گەللە كراو. ئامانجى سەرھى پلانەكە:

- چەسپاندنى مافەكانى مروف و رەنگدانەوھيان لە بوارە جياجياكانى ژيانى كۆمەلگە.
- بەديھىنانى يەكسانىي و قولكردنەوھى تىگەيشتنى فرەلايەن لە چەمكى يەكسانى.
- بەھىزكردى پۆلسىيەكانى رېڭخراو و جەختكردنەوھى لەسەر چارەسەرى گرفت و بەرەنگار بوونەوھى ئالنگارىيەكان.
- دەستنيشانكردى كەموكورى و رېگرييەكان و ديارىكردى ميكانيزمى چارەسەرى گرفتەكان

۲-۳-۲: دامەزراندنى سەنتەرى ئەكادىمى بۆ پىگەياندىنى ژنان:

يەككە لە پرۆژە گرنگەكان، بە مەبەستى پەرەپېدانى ئاستى مەعريفى و ھوشيارى گشتىي سەبارەت بە پرسى ژن و ميژووى جوولانەوھى ژنان لە كۆمەلگە جياوازەكان و ئاشناكردىنى ژنان بە بنەما تيؤرى و پراكتيكييەكانى پىشخستنى كارامەيىيەكانيان لە كۆمەلگەدا، سەنتەرەكە وەك ئەكادىمىيەك خزمەتگوزارى: فيربوون، گەشەى توانا و لىھاتووويەكان و مەعريفى پىشكەش بە چالاكان و ئارەزوومەندان دەكات.

* ئامانجەكان:

- پىگەياندىنى ژنان و ئاشناكرديان بە بنەما تيؤرييەكانى پرسى ژن.
- گەشەپېدانى تواناي ژنان لە بوارى سەركرديەتيكردى و پىشخستنى كارى رېڭخراوھيى.
- بەرزكردنەوھى ئاستىي ھوشيارى و گەشەى مەعريفى لاي ژنان.
- پەرەپېدان بە تويزىنەوھى بوارى يەكسانىي و رېگرتن لە ھەلاواردنى رەگەزى.
- بەھىزكردىنى تواناي ژنان بۆ مامەلەكردى لەگەل ئەو گرفتەنەى لە شوينى كار و ژيانى واقىعدا دىنە رېگەيان.

*** ۋانە سەرەككەيەكان:**

ئابوورى و ھىزى ژنان لە بازاردا، بىنەماكانى رەخنەگرتىن، چۆنىتى دروستكردى ئارگۇمىنت، كۆلتۈر و گۆرانى كۆمەلەيتى، جىندەر، فېمىنىزم، ئەزموونەكانى ژنان لە كۆمەلگە جىاوازەكاندا

*** سوودمەندبووان:**

دەيان ژن و چالاكانى بوارە جىاجىاكانى مافى مەۋف و كۆمەلگە مەدەنى و فېرخوازانى ئارەزوومەند لە ناۋچە جىاجىاكانى ھەرىمى كوردستان، بەشدارىيان لە خولەكانى سەنتەرەكە كىرەۋە و لېى سوودمەند بوون.

*** شىۋازى كاركردىن:**

ورىپاى ئەو خول و چالاككىيانەى راستەوخۇ كراونەتەۋە، ژمارەيەك خول و چالاكى لە پىگەى ئۇنلاين پىكخراون.

۲-۳-۲: دامەزراندنى سەنتەرى ئەكادىمى بۇ پىگەياندىنى ژنان:

يەككە لە پىرۆژە گرنگەكان، بە مەبەستى پەرەپىدانى ئاستى مەعريفى و ھۆشيارى گشتىي سەبارەت بە پىرسى ژن و مېژوۋى جوولانەۋەى ژنان لە كۆمەلگە جىاوازەكان و ئاشناكردىنى ژنان بە بىنەما تىۋرى و پىراكتىكىيەكانى پىشخستنى كارامەيىيەكانىيان لە كۆمەلگەدا، سەنتەرەكە ۋەك ئەكادىمىيەك خزمەتگوزارى: فېربوون، گەشەى توانا و لىھاتوويىيەكان و مەعريفى پىشكەش بە چالاكان و ئارەزوومەندان دەكات.



۲-۳-۳: پروژەى ناوى من ناوى دايگمە:

أ. بېرۆكەى كەمپەينەكە:

ژنان و مندانلىق عىراق لە كاتى ئاشتى و جەنگدا بېبەشن لە مافى سەلماندى رەچەلەكى مندان و دايگ، لە كاتىكدا مندان و دايگ پىويستە سودمەندىن لەو مافە سەرەتايىيە كە دەبنە خاوەنى ناسنامەى راستەقىنەى خۇيان پاراستىيان. لە پىناوى راگرتنى بالانس و بەدىھىنانى يەكسانى لەنيوان ژن و پياودا لە كاتى وەرگرتنى مافى رەچەلەكى مندانلەكانيان، بەردەوامى تاوانى دەستدرىژى و توندوتىژى بەرامبەر ژنان و دانپىدانانەكانى باوكان كە ئايندى ئەو مندانلە ناديار دەكات، بەگويەرى ياسايى ژمارە (۳) ى سالى (۲۰۱۶) ى كارتى نىشتىمانى عىراق، ناوى مندان لەسەر ناوى باوك تۆمار دەكرىت، ئەمەش بووئە هوى بېبەشبوونى ئەو مندانلە لە ناسنامەى نىشتىمانى. ئەمەش پىويستى رېكخستنى كەمپىنىكى فراوانى هينايە ئاراهەبۇ داكوئىكرىن لە مافى ئەو مندانلە و دايگەكانيان لە (۲۰۱۸) ەو كارى بۇ دەكرىت.

ب. ئامانجى كەمپەينەكە:

بە ئامانجى دەستەبەركردى ماف و خزمەتگوزارىيەكان بۇ دايگ و مندانلىق يەزىدى، كە خراونەتە ژىر پىرۆسەيەك لە دەرەوہى خواستى خۇيان و دووگيان بوونە، شايستە و مافى رەواى خۇيانە، مافى دايگايەتتيان بۇ بگەپىندىرئەوہ. ئەو مندانلە لەسەر ناوى ئەوان تۆمار بكرىن، بۇ ئەوہى بتوان مافە گشتىيەكانى خويىندى و خزمەتگوزارىيەكانى تەندرووستى و فيركردى و ژيانىكى شكۆمەندانە بۇ مندانلەكانيان دەستەبەر بكەن.

ئامانجى سەرەكى، دۆزىنەوہى چارەسەرىكى ياسايىيە بۇ دۆسيەى ئەو مندانلە و ئەوہش لەو رېگەيەوہ دەكرىت، مندانلىكان ھەلگى ناو سىيانى دايگيان بن، بەو پىيەى ناسنامەى باوكيان بە نەزانراوى ماوئەوہ.



ج. ناوهرۆكى كه مپينه كه:

گه لاله كردنى رهشنووسى پرۆژه پيشنيازيكى ياسايى بۆ ئه وهى پيشكهش به ئه نجوومه نى نوينه رانى عيراق بكرىت و كارى جدى بكرىت له پيناو دهركردنى ياسايه ك بۆ چاره سهرى دۆسييهى مندا له كان و گيرانه وهى ماف بۆ داىكان. ژماره يه ك له ريكخراوه كانى كۆمه لگه ي مه دهنى. كه سايه تى سهر به خو، شاره زايانى بوارى ياسا، چالاكانى پرسى ژن، به شدارييان له كه مپينه كه دا كردوو. له تۆره كۆمه لايه تى به كانيش به شيوه يه كى فراوان بانگه وازيان بۆ چه سپاندنى ئه و مافه كردوو.

۲-۳-۴: ژنان له دياوگى هه مچه شندا:

يه كىك له چالاكيه گرنگه كان، به مه به ستى په ره پىدانى ئاستى مه عريفى و هوشيارى گشتى سه باره ت به پرستى ژن و ميژووى جوولانه وهى ژنان له كۆمه لگه جياوازه كان و ئاشنا كردنى ژنان به بنه ما تيؤرى و پراكتيكيه كانى پيشخستنى كارامه ييه كانيان له كۆمه لگه دا، سه تنه ره كه وه كاديمييايه ك خزمه تگوزارى: فيربوون، گه شه ي توانا و ليه اتوو به كان و مه عريفى پيشكهش به چالاكان و ئاره زوومه ندان دهكات.

أ. بيرۆكه ي كه مپينه كه:

به هوى په راويژخستنى دهنگ و رهنگى ژنان له بواره گشتى و تايبه ته كانى ژيانى كۆمه لگه دا، "ريكخراوى خه لك بۆ گه شه پىدان" وهك هه ولپك بۆ هينانه پيشه وهى ژنان و پيشخستنى توانايان پرۆژه ي "ژنان له دياوگى هه مچه شندا" ي وهك پرۆژه يه كى جيى بايه خى خوى جي به جي كرد.

ب. راهينانى كه مپينه كه:

ريكخستن و به رپوه بردنى راهينانپكى (۱۰) رۆژى، بۆ (۱۵) چالاك و كه سايه تى ژن، بۆ ئه وهى په ره به توانا و ليه اتوو به كانيان بدرپت له باره ي به رپو بردنى دياوگ، ريكخستنى سيمينار و ديهيت و پانييل، ياخود هه ر جوهره چالاكيه كى مه عريفى ديكه و ئاشنا كردنيان به بنه ماكانى خويندنه وه و شيكردنه وهى داتا و زانياريه كان و خستنه رووى بۆچوونى خويان.

ج. بواره كانى كه مپينه كه:

دواى وه رگرتنى راهينانى پيوست، وهك به شيك له پراكتيكي پرۆژه كه و به رزكردنه وهى ئاستى ليه اتوو به كانيان پرۆژه كه، "ريكخراوى خه لك بۆ گه شه پىدان" پينچ دياوگى كراوه ي سازكرد.

پينچ دياوگه كه بريتيبوون له: "ژنان و پرسى هه لباردن، ديموكراسى كولتوره يان سيستم، توندوتىژى دژى ژنان له شوينى كاردا، كاريگه رى خويندنگا ناحكوميه كان له سه ر پرۆسه ي په روه ده،

”ئهو چالاكانه ي داكوكى له مافخوراوان و قوربانايانى توندوتىژى و چه وساندنه وهى ره گه زى له ناو خيزان و شوينكار و كۆمه لگه دا دهكهن، پووبه رووى توندوتىژى ئاشكرا و شاراو ده بنه وه.“

فشاره دەررونییهکانی ژنان له نیوان ئەرکی مالهوه و دەرەودا".

۲-۵: دامەزراندنی تۆری داکوکیکردن له داکوکیکاران:

أ. ناساندنی تۆرەکه

تۆریکی تایبەت بە داکوکیکردنە لەو داکوکیکارانە ی ژانیان تەرخاندوو بەرگریکردن و داکوکیکردن لە مافەکانی مرقوف، مافی ژنان، مافی منداڵ و مافی دەستە و توێژە کۆمەڵایەتییهکان لە کۆمەڵگەدا، کە بە هۆی ئەو داکوکیکردنەو پووبەرەووی ئاستەنگ و مەترسی بوونەتەوه.

ب. بێرۆکە ی تۆرەکه

لەسەر بنەمای ئەو ئاستەنگانە ی دیتە بەردەم داکوکیکاران، بێرۆکە ی داکوکی لە داکوکیکاران بوو تۆریکی چالاک بۆ بەرگریکردن لە ماف و سەلامەتی هەموو ئەو کەسانە ی لە باری مەدەنی داکوکی دەکەن،

ئەم تۆرە لەپێگە ی رێکخراوی خەلک بۆ گەشەپێدان

(RDO)

زیاتر گەشی کرد و باری زیاتر بۆ دەستەبەر کرا، تا لە چوارچێوە ی کۆمەڵێک چالاک ی پرۆژەیه کدا کە لەلایەن رێکخراوی هاریکاری نەرویجی (NPA) جێگە ی بۆ کرایەوه، ئیستا خزمەتگوزاری دەررونی و کۆمەڵایەتی و یاسایی بۆ هەموو داکوکیکاران بەردەستە، کە بە هۆی داکوکیکردن لە باریکی مەدەنی پووبەرەووی کێشە ی دەررونی و کۆمەڵایەتی بوون، بە ئامانجی دروستکردنی چوارچێوەیهکی سەلامەت و پارێزراو بۆ هەموو ئەو کەسانە ی پەيوەندی دەکەن بۆ دەست پاگەشتن بە خزمەتگوزارییهکان.

ج. پاگەیانندی پرۆژەکه

رۆژی (۲۱ ئاب/ ئۆگۆستی ۲۰۲۴) لەسەر پێشینیازی رێکخراوی خەلک بۆ گەشەپێدان تۆرەکه دروستبوو و هەرۆهە رۆژی (۱۵ کانوونی یەكەم/ دیسەمبەری ۲۰۲۴)، لە شاری سلێمانی لە پرێس کۆنفرانسیێکدا، وردەکاری زیاتر لە بارە ی شێوازی کارکردنی تۆرەکه خرایەروو. ئەندامانی ئەم تۆرە ژمارەیه ک چالاک ی ژنان و رێکخراوهکانی کۆمەڵگە ی مەدەنی و یەكسانیخوازان، بە خۆبەخشیی کار دەکەن بۆ کۆکردنەوه ی زانیاری و داتای تایبەت بەو داکوکیکارانە ی پووبەرەووی توندوتیژی دەبنەوه، لە پێگە ی تۆرەکهوه کار بۆ چارەسەری کێشەکانیان و دابینکردنی هاوکاری مەعنهوی پێویست دەکرێت بۆیان و تیمیکی پارێزەریش ئامادەن رێکاری پێویستی یاسایی بگرەن بەر بۆ وەرگرتنەوه ی مافیان و بەدواداچوونی دۆسییهکانیان لە دادگەدا.



د. چالاكى پروژەكە

پېش راگەياندى تۆپى داكۆكى لە داكۆككاران، لە پاپرسىيەكى "پېكخراوى خەلك بۆ گەشەپېدان"دا، كە لە رېگەى گوگل فۆرم بە ئۇنلاين ئەنجامدراوه و ۴۶ چالاك و داكۆككار تىييدا بەشدار بوون، دەرکەوتوو، زۆرىنەى داكۆككارانى بەشداربوو پرووبەرووى يەككەيان زياتر لە جۆرهكانى توندوتىژى بوونەتەوه. بەم شىوئەيه:

- ۲۵,۶% ى داكۆككاران پرووبەرووى ھەپەشەى كوشتن بوونەتەوه.
- ۶۰,۵% يان پرووبەرووى تۆمەت و ناوزاندن و ھەپەشە و سوکايەتى بوونەتەوه.
- ۱۵% يان پرووبەرووى تەكفیر بوونەتەوه.
- ۱۰% يان لە مینبەرەكانەوه سوکايەتەيان پېكراوه.
- ۶% يان سكالایان لە دژ تۆمار كراوه.

ه. دەستەبەرکردنى ھێلى پەيوەندى

بۆ دەستراگەيشتنى داكۆككاران بە تۆرەكە، دوو ژمارەى پەيوەندى مۆبايل و ئيمەيل دانراوه، بە مەبەستى تۆمارکردنى ئەو سكالایانەى كە دەكرين، كە بریتين لە:

۰۷۷۶۵۱۲۶۳۷۲

۰۷۵۱۷۶۹۶۵۹۸

ئيمەيل: defenddefenders6@gmail.com

و. بەردەوامى پروژەكە

ئەم پروژەيه لە سالى (۲۰۲۵) بەردەوام دەبێت، كە دەروناسيەك و پاريزەرەيك تەرخان دەكرين بۆ كاركردن لەسەر ئەو دۆسيانەى، كە تۆمار دەكرين، لە ئىستادا ژمارەى ئەندامانى تۆرەكە (۲۰) كەسن.

ز. ميكانيزمەكانى كاركردن

- چاوديرکردنى رەوشى داكۆككاران و دەستنيشانکردنى ھەموو ئەو پيشيلكارىانەى بەرامبەر بە داكۆككاران لە تۆرە كۆمەلايەتییەكان و ميديا بۆلادەبێتەوه.
- بەدواداچوونى پيشيلكارىيەكان و تۆمارکردنيان.
- پشتراستکردنەوهى زانیارییەكان و پەيوەنديکردن بۆ كۆکردنەوهى زانیارى و بەلگەكان.
- ئامادەکردنى راپۆرتى چاوديرى شەش مانگى و يەك سالى.
- بۆلۆکردنەوه و راگەياندى ناوەرۆكى راپۆرتەكان لە كۆنگرەى رۆژنامەوانيدا و بۆلۆکردنەوهى لە ميدياى گشتى و تايبەتدا.
- ناردنى دەقى راپۆرتەكان بۆ لایەنە پەيوەنديدارەكان.



له شارى سلیمانی ھاوپەیمانی ١٨٨ راگەییەندرا، کە یەکیک له رێکخراوه بەشداربووەکان؛ رێکخراوهی خەڵک بۆ گەشەپێدان بوو، ھاوپەیمانییەکی فراوانی چالاکانی ژن و مافەکانی مەروە لە هەریەک کوردستان و عێراقدا، ئامانجی رێگریکردنە لە هەمواری یاسای (١٨٨)ی سالی (١٩٥٩)ی عێراق و رێگەدان بە ھاوسەرگیری کچانی تەمەن (٩) سال.

ھاوپەیمانییەکی رۆژی (١ی ئاب/ ئۆگۆستی ٢٠٢٤) له شارى بەغدا راگەییەندرا. له شارى سلیمانی، "رێکخراوی خەڵک بۆ گەشەپێدان" تۆڕیکی فراوان پیکهێنرا بۆ یەكخستنی هەولەکان دژی هەمواری یاساکە و چەسپاندنی مەزەهەبەکانی ئیسلام، بە تایبەت مەزەهەبی جەعفەری له بری یاساکە.

وردەگارى ھەموارەكە

ئەندامى ئەنجوومەنى نوپنەرانى عىراق، "پائىد مالكى" سەر بە چوارچىۋەى ھەماھەنگى شىعەكان، رۆژى (۲۴-ئەمموز/ يۇلىۋى ۲۰۲۴) پىرۆژە پىشنىيازى ھەموارەكەى پىشكەش بە سەرۋاىيەتى ئەنجوومەنى نوپنەران كىردوۋە و "چوارچىۋەى ھەماھەنگى شىعە"، كە فراكسىۋنى زۆرىنەى نوپنەرانە پىشتىۋانى لى كىرد. ئەنجوومەنى نوپنەران رۆژى (۴-ئاب/ ئۆگىستى ۲۰۲۴) خويندەۋەى يەكەمى بۇ كىرد. پىشنىيازى ھەموارەكە فىقھى جەعفەرى بۇ شىعە دەكاتە بنەماى پىكەيتانى خىزان و پىرۆسەى ھاوسەرگىرى، بۇ سوننەش بە ھەمان شىۋە، مەزھەبەكانى سوننە دەكرىتە بنەما. پىگە دەدرىت لە دەرەۋەى دادگا ھاوسەرگىرى بكرىت، تەمەنى ھاوسەرگىرى، كە لە دەقى ياساى ۱۹۵۹، بە (۱۸ سال) دىارىكرابو، لابرەۋە و مەرجى ھاوسەرگىرى كراۋەتە "پىگەيشتن - بالغبون"ى كچان، ئەمەش پىگە خۆش دەكات بۇ بە ناچاركردى كچانى مندال بۇ ھاوسەرگىرى. لە ھەرىمى كوردستان و عىراقدا، چالاكانى ژن، پىكراۋەكانى كۆمەلگەى مەدەنى، پىكراۋەكانى ژنان و مافى مرقۇف، ياساناس و كەسايەتییە سىياسىيەكان، پۆشنىبران و يەكسانىخۋازان پىكەۋە كارپان كىرد بۇ رەتكىردنەۋەى ياساكە.

وېراى ئەو شەپۆلە نارەزايىيەى لە ئاستىى ناوخۆ و دەرەۋەدا دژى پىرۆژە ياساكە ھاتەئارەۋە، بەلام بەداخەۋە، ئەنجوومەنى نوپنەران لە دانىشتى سىيەمى ۋەرزى يەكەمى ياسادانى لە سالى چوارەمى ياسادانانى خولى پىنچەمى ھەلېئاردندا، رۆژى سىشەممە (۲۱-كانوۋنى دوۋەمى ۲۰۲۵) ھەموارەكەى پەسند كىرد.

سەرەراى پەسندكردى ئەو ھەموارە، چالاكییەكان دژ بە جىبەجىكردى ياساكە بەردەۋامن و



داواى رەتكىرنەۋەى ھەمۋارەكە و جىگىرگىرنى تەمەنى ھاۋسەرگىرى لە ياساكەدا دەكرىت.
سىيەم: (مسارونا) پروژەى ماف و تەندرووستى زایندهى



پروژهیهکی فراوانی ریکخراوی "خەلک بۆ گەشەپێدان"ە، بە ھاوبەشی "رێکخراوی ئۆکسفام"ی ھۆلەندی لە (۲۰۲۳) ھوێ دەستیپێکردوو و بریارە تا مانگی ئابی (۲۰۲۵) بەردەوام بێت. لەو چوارچێوەیەدا ھۆشیاری گشتیی سەبارەت بە ماف و تەندرووستیی زایندهیی بڵاوەکرێتەو.

۲-۳: سەرپەرشتیار و پشتیوان و جێبەجێکارانی پروژهکە:

پروژهیهکی ھاوبەشی "رێکخراوی خەلک بۆ گەشەپێدان" و رێکخراوی "ئۆکسفامی ھۆلەندی" یە. کۆی گشتی ئەو کەسانەى کاریان لە پروژهکەدا کردوو (۲۴) کارمەند بە شیوەیەکی پاستەوخۆ و (۱۹) کارمەند بە شیوەی ناپاستەوخۆ پروژهکەیان جێبەجێکردوو و کاریان تێدا کردوو.

۳-۳: سوودمەندبووان لە پروژهکە:

لە چوارچێوەی ئەم پروژهیەدا، خزمەتگوزارییەکان پێشکەش بە توێژە جیاجیاکانی کۆمەلگە لەوانە (گەنجان، کچان، ژنان، خۆبەندکارانی زانکۆ و پەیمانگە و ئامادەیی، مامۆستایانی بایۆلۆژی، توێژەری کۆمەلایەتی خۆبەندگەکان، بریاربەدەستان، مامۆستایانی ئایینی، کارمەندانی نەخۆشخانەکانی مندالبوون و سەنتەرەکانی چاودێری ژنانی دووگیان). کۆی گشتی ئەو کەسانەى

سوودمەند بوون لە پرۆژەكە (۱۷) ھەزار و (۹۳۴) كەسەن.

۳-۴: ئامانجەكانی پرۆژەكە:

ئەم پرۆژەيە سێ ئامانجی سەرەکی ھەیە كە ئەوانیش:

- * ھۆشیاری سەبارەت بە بابەتەكانی ماف و تەندرووستی زایندهی.
- * تواناداركردنی بریار بەدەستان و لایەنە پەيوەندیدارەكان بە زانیاری درووست سەبارەت بە ماف و تەندرووستی زایندهی.
- * دەستراگەيشتنی گەنجان بە زانیاری درووست سەبارەت بە تەندرووستیان بە گشتی و بابەتی ماف و تەندرووستی زایندهی تایبەتی.

۳-۵: شوینی جێبەجێكردنی پرۆژەكە:

ئەم پرۆژەيە لە سەنتەری شارى سلیمانی و قەزای كەلار لە ئیدارەى سەربەخۆی گەرمیان جێبەجێ دەكریت.

۳-۶: بەرپەستەكانی بەردەم پرۆژەكە:

- بە ھۆی تازەیی ناوەرۆکی پرۆژەكە و نەبوونی ھیچ زەمینەيەکی ھۆشیاری پێويست لە بارەو، پرۆژەكە رووبەرۆوی ئاستەنگ بووئەو، ھەرۆھا لە رووی تەكنیكیيەو پرۆژەكە بێ ئاستەنگ نەبوو. لە ھەردوو رووئەو ئاستەنگەكان بەم جۆرە بوون:
- أ. ھەستیاربوونی بابەتەكانی ماف و تەندرووستی زایندهی.
- ب. بايکوۆتی دەوامی خویندنگە و پەيمانگە و زانكوۆكان لە شارى سلیمانی و ئیدارەى سەربەخۆی



گەرميان.

۷-۳: ئەنجام و دەسكەوتەكانى پروژەكە:

۱-۷-۳: ئامادەكردن و كۆپىكرىنى (۴) بروشەر سەبارەت بە ھەرزەكارى، پىكخستى خىزان، ھەركردنە گواستراوھ سىكسىيەكان و ماوھى دواى مندالبوون. ھەروھە بلاقردنەوھى ئەم بروشەرەنە بەسەر (۱۵۰۰۰) كەس لە گەنجان، برىار بەدەستان، بەشداربووانى خول و راھىنانەكان و ژنانى دوو گيان كە سەردانى نەخۇشخانەى مندالبوونيان كردووه.

۲-۷-۳: ئەنجامدانى (۲) راھىنان بۆ توپژەرەنى كۆمەلايەتى (پىنمايىكارانى پەرورەدەيى) خويندنگە ئامادەيىيەكانى شارى سليمانى سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زايىندەيى، كە ژمارەيىيان (۵۲) توپژەر بوو بۆ ماوھى (۶) پوژ راھىنانيان پىكراوھ.

۳-۷-۳: ئەنجامدانى (۲) راھىنان بۆ مامۇستايانى بايولۇژى خويندنگە ئامادەيىيەكانى شارى سليمانى، سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زايىندەيى، كە ژمارەيىيان (۵۳) مامۇستا بوو بۆ ماوھى (۶) پوژ راھىنانيان وەرگرتووه.

۴-۷-۳: ئەنجامدانى (۲) راھىنان بۆ مامۇستايانى ئايىنى شارى سليمانى سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زايىندەيى، كە ژمارەيىيان (۶۴) مامۇستاي ئايىنى بوو بۆ ماوھى (۶) پوژ بەشداريان لە راھىنان كردووه.

۵-۷-۳: ئەنجامدانى (۲) راھىنان بۆ كارمەندانى پىكخراوھەكانى كۆمەلگەى مەدەنى سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زايىندەيى، كە ژمارەيىيان (۶۵) كارمەند بوو بۆ ماوھى (۶) پوژ.

۶-۷-۳: ئەنجامدانى (۳) راھىنان بۆ كارمەندانى بنكەكانى ژنانى دووگيان، سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زايىندەيى، كە ژمارەيىيان (۶۵) كارمەند بوو بۆ ماوھى (۹) پوژ راھىنانيان پىكراوھ. ۷-۷-۳: ئەنجامدانى (۲) راھىنان بۆ كارمەندانى پەرستار لە نەخۇشخانەكانى لەدايكبوون و فرياكەوتنى شار، سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زايىندەيى، كە ژمارەيىيان (۶۵) كارمەند بوو بۆ ماوھى (۶) پوژ.

۸-۷-۳: ئەنجامدانى (۲۰) مېزگرد سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زايىندەيى، بۆ گەنجانى شارى سليمانى لە زانكو، پەيمانگە و ئامادەيىيەكانى شارى سليمانى كە ژمارەيىيان (۳۳۰) كارمەند بوو لە ماوھى (۲۰) پوژى جياوازي كاركردندا.

۹-۷-۳: ئەنجامدانى (۴۰) سيمينار بۆ گەنجانى شارى سليمانى لە زانكو، پەيمانگە و ئامادەيىيەكانى شارى سليمانى سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زايىندەيى، كە ژمارەى بەشداربووان (۱۱۴۸) گەنج بوو بۆ ماوھى (۴۰) پوژى جياوازي كاركردن راھىنانيان پىكراوھ.

۱۰-۷-۳: ئەنجامدانى (۲۴) سيمينار بۆ گەنجانى شارى سليمانى لە ھۆلى وەرزشى و ھۆلەكانى جيم، سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زايىندەيى، كە ژمارەيىيان (۶۵۱) گەنج بوو، بۆ ماوھى (۴۰) پوژى جياوازي كاركردن لە راھىنانەكاندا بەشدار بوون.

۱۱-۷-۳: ھۆشياركردنەوھى گەنجان لە كوران و كچان سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زايىندەيى، لەرپىگەى ئەنجامدانى (۱۲) سيميناروھە بە "ئۆنلاين زووم" و (۲۵۴) گەنج تىياندا بەشدار بوون.

۱۲-۷-۳: بەرھەمھيئەتى دوو قىديو سەبارەت بە تەمەنى ھەرزەكارى و دەرووندرووستى گەنجان

بە كوالىتتەكى ئاستبەرز و بۆلۈكچىلەردە تۆرى كۆمەلەيەتى پىكىراۋدا.

۱۳-۷-۳: بەرھەمھىنانى دوو ئەنئەنىۋىي سەبارەت بە نەخۇشە سىكىسىيە گواستراۋەكان و پىكىستى خىزانى، بە كوالىتتەكى ئاستبەرز و بۆلۈكچىلەردە تۆرى كۆمەلەيەتى پىكىراۋدا.

۱۴-۷-۳: ئەنجامدانى (۲) سىمىنار بۇ خۇندكارانى خۇندنگە ئامادەيەكانى شارى كەلار، سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زائىندەيى، كە (۵۸) خۇندكار بۇ ماۋە (۲) رۆژى جياۋازى كاركردن تىيىدا بەشدار بوون.

۱۵-۷-۳: ئەنجامدانى (۱) راھىنان بۇ توپۇرەكانى كۆمەلەيەتى (پىنمايىكارانى پەرۋەردەيى) خۇندنگە ئامادەيەكانى شارى كەلار سەبارەت بە بابەتەكانى ماف و تەندرووستى زائىندەيى، كە ژمارەيىيان (۳۴) كارمەند بوو بۇ ماۋە (۳) رۆژ.

۱۶-۷-۳: ئەنجامدانى (۱) راھىنان بۇ كارمەندانى نەخۇشەكانى لەدايكبوونى شارى كەلار (شېرە نەقىب)، سەبارەت بە لىكەۋتە نەرىنيەكانى مندالبوون بە نەشتەرگەرى، كە (۳۳) كارمەند بۇ ماۋە (۲) رۆژ راھىنانىيان پىكراۋە.

۱۷-۷-۳: ئەنجامدانى (۱) راھىنان بۇ كارمەندانى بىكەكانى چاۋدېرى ژنانى دووگىيان لە شارى سلىمانى، سەبارەت بە لىكەۋتەكانى مندالبوون بە نەشتەرگەرى، كە ژمارەيىيان (۳۰) كارمەند بوو بۇ ماۋە (۳) رۆژ بەشداريان كىردوۋە.

۱۷-۷-۳: ئەنجامدانى توپۇرەكانى زانستى سەبارەت بە داتاكانى مندالبوون بە نەشتەرگەرى، ھۆكار و فاكتەرەكانى پىشت ئەنجامدانى ئەم دياردەيە، لە رېگە شىكارى داتا و زانىباريە فەرمىيەكانى سىكتەرى تەندرووستى لە شارى سلىمانى.

۱۸-۷-۳: ئەنجامدانى راھىنانىيىك سەبارەت بە ئەدقۇكەسى و ماف و تەندرووستى زائىندەيى، بۇ گەنجانى شارى سلىمانى كە ژمارەيىيان (۳۲) گەنج بوو، بۇ ماۋە (۳) رۆژ بەشداريان لە راھىنانەكەدا



چوارەم: بەرزکردنەوێ سەقامگیری، خوێشگوزەران و خوێراگری ژنان و کچان +۱۵ و کاریگەری و مەلانیکی کۆمەلگە لە عێراقدا

Partner	People's Development Organization (PDO)	Date of Report Submission	20/1/2024
بەرزکردنەوێ سەقامگیری، خوێشگوزەران و خوێراگری ژنان و کچانی ۱۵+ و کاریگەری و مەلانیکی کۆمەلگە لە عێراقدا			ناوێشانی پڕۆژە
پارێزگاگان: دهۆک، زاخۆ قەزاگان: سیمیل ناوچە لاوەکییەکان: خانکی گوند/ کۆمەلگە/ گەرەک/ کەمپ/ ئەوانی تر: خانکی، کەمپی خانکی، کەمپی چەمیشکو، کەمپەکانی باجید کەندەلا (۲-۱)، کەمپەکانی کابارتوو (۲-۱).			شوینی پڕۆژە
ئەم زانیاریانە خوارەوێ بۆ هەموو چالاکییەکان لە ماوەی راپۆرتکردنەکەدا راپۆرت کراوە. کۆی ژمارە سەرچەم سودمەندان لە ماوەی راپۆرتەکەدا: ۲۲۳۸ ئەمە (۶۵۰۱) سودمەندانی گەیانە ناکرێتەو.			گروپی ئامانجدار (جۆر و ژمارە)
بەپێی رەگەز: پیاو: ۲۷۶ ژن: ۱۹۶۲			

خشتە ۱) ژمارە (۱)، وردەکاری پڕۆژە "بەرزکردنەوێ سەقامگیری، خوێشگوزەران و خوێراگری ژنان و کچان +۱۵ و کاریگەری و مەلانیکی کۆمەلگە لە عێراقدا" پوونەکاتەو.

۱-۴: سەرەتایەک لە بارە دۆخی کۆمەلگە ئیزدینشی شنگال:

ئیزدییهکان گروپی ئایینی کوردن، لە هەریمی کوردستانی عێراق، سووریا، تورکیا، ئازەربایجان و ئەرمنستانەو سەرچاوەیان گرتوو. (Erdener, ۲۰۱۷). ئیزدییهکان بەهۆی کەمییهی خۆیانەو، لە سەردەمی ئیمپراتۆریەتی عوسمانیدا، لەم دواپیانەشدا لەنیو موسلمانانی سوننەدا، تووشی پەراویزخستن و چەوساندنەوێ بەردەوام بوون. (Jäger, 2019)، ئەزموونەکانی توندوتیژی بریتین لە (۷۴) جینۆساید (Omarkhali, 2016)، ئیزدییهکان بەو پەلامار و شالوانە جینۆساید دەلێن "فرمان" وشەیک بۆ ئەو فرمانانە، کە شەریعیەتیان بە توندوتیژی دژی ئیزدییهکان لە سەردەمی ئیمپراتۆریەتی عوسمانیدا داو، دواپیان فرمان لە مانگی ئابی (۲۰۱۴) پوویدا، کاتیکی داعش هێرشیکردە سەر کۆمەلگە ئیزدی شەنگال لە باکووری عێراق (Jäger, 2019). پەلامارەکی داعش کوژران و پفاندنی (۹,۹۰۰) ئیزدی لیکەوتەو. هەزاران ئیزدی کوژران و سەریان برا، یان بە زیندوویی سووتێنران؛ زۆربەیان بەهۆی نەخۆشی و برسییتی و تینویتی لە هەولێکدا بۆ هەلاتن بۆ جیای شەنگال گیانیان لەدەستدا (Cetorelli et al., 2017b). ئەم درێدەییانە یادەوێرییە

به‌کۆمه‌له‌کانی جینۆسایدەکانی پێشوویان چالاک کردووه‌ته‌وه و (۴۰۰) هه‌زار ئێزدی وه‌ک ئاواره‌ پوویان له‌ ناوچه‌کانی سنووری هه‌ریمی کوردستانی عێراق کردووه (Dulz, 2016).

بارودۆخی ئاواره‌بوون سه‌خته، چونکه ده‌ستکه‌وتنی ئاو، خانووی گونجاو، ده‌ستپراگه‌یشتن به‌ سه‌رچاوه‌ سه‌ره‌تاییه‌کان و له‌ده‌ستدانی به‌لگه‌نامه‌ی یاسایی ده‌بیته‌ هۆی فشاری به‌رده‌وام (Mil-lar and Warwick, 2019). بۆ ئه‌وانه‌ی ئاره‌زووی گه‌رانه‌وه‌یان بۆ شنگال ده‌که‌ن، هه‌ره‌شه‌ی به‌رده‌وامی توندوتیژی درێژه‌ی هه‌یه. په‌لاماره‌کانی داعش به‌ درێژایی سالانی (۲۰۱۹ - ۲۰۲۰) به‌رده‌وام بوون. ته‌قه‌مه‌نییه‌ چێنراوه‌کان له‌ نیوان ژێرخانی له‌ناوچوودا هه‌یشتا به‌شیکی زۆریان ماون و کۆنه‌کراونه‌ته‌وه. (UNMAS, 2019).

(PTSD) زۆترین نه‌خۆشی ته‌ندروستی ده‌روونییه، که له‌ نیو ئێزدیه‌کان تۆمارکراوه، مه‌زنده‌ ده‌کریت رێژه‌ی بۆبوونه‌وه‌ی له‌ نیوان (۷۰-۹۰%) بێت. (Kizilhan and Noll-Hussong, 2020; Richa et al., 2020). هه‌ندیک پێشنیاری ئه‌وه ده‌که‌ن، که ئێزدیه‌کان به‌ده‌ست (PTSD) ئالۆزه‌وه‌ ده‌نالی‌ن، به‌هۆی به‌رکه‌وتنی درێژخایه‌نیان به‌ چه‌ندین ئه‌زموونی زه‌ه‌ربه‌خش (Hoffman et al., 2018).



رېژەرى خۆكۆشتىن و ھەولدىن بۇ خۆكۆشتىن زۆرە (Jaff, 2018; UNHCR, 2019). ئەمەش پېدەچىت كەمخەملەندىكى گەرە بىت بەھۇ ئەو چەواشەكارىيە، كە پەيوەندى بەوۋە ھەيە. (نەتەو ھەگرتوۋەكان، 2017). خۆسوتاندن لە ۋەلامى ھەستىكردن بە شەرمەزارى پەيوەست بە توندوتىژى سىكىسى راپۆرتىكراۋە (Medicins Sans Frontieres, 2019).

لە مانگى تىشرىنى يەكەمى (۲۰۲۰) ھەردوۋى ھۆكۈمەتى فېدرالى عىراق و ھەرىمى كوردستانى عىراق بە فەرمى رېككەوتنى شەنگالىيان پىشتراستىكرەو، كە ئامانچ لىي دامەزراندنى ھۆكۈمەتنى كارا و دامەزراۋە سىياسىيەكانە بۇ ئاسانكارى بۇ گەرەنەۋە بەردەۋامى ئىزدىيە ئاۋارەبوۋەكان. بەلام ناكۆكى سىياسى رېگىر لە تەرخانكردىن پارە و بودجە بۇ ئەو پىرۆسەيە كىردوۋە و ھەروەھا رېگىر لە پىكەينانى لىژنەيەكى ھاۋبەش لە نيوان ھۆكۈمەتى فېدرالى عىراق و ھەرىمى كوردستانى عىراقدا كىردوۋە.

ئەم بەربەستانە بوۋنەتە رېگىر لەبەردەم پىشھاتە ئەرپىيەكان لە درووستىكردىن ھەلومەرجى گونجاۋ بۇ گەرەنەۋە ئىزدىيە ئاۋارەكان. پىش مەلەنلېي داعش، ئابوۋرى شەنگال زۆر پىشتى بە كىشتوكال و كارگە و بازىرگانى بەستبو، بەلام بەشىكى زۆرى ئەم چالاكىيە ئابوۋرىيەنە بەھۇ زىيانى بەرفراۋانى ژىرخانى ئابوۋرىيەۋە پەكەيان كەوتوۋە. لە شىنگال، ۋە ھۇ وىرانكارىيەكانى داعش و شەرى تىرۆرەۋە نىزىكە لەسەدا (۸۰)ى ژىرخانى كىشتى و لەسەدا (۷۰)ى خانوۋە مەدەنىيەكانى وىران بوۋن.

ئەم وىرانكارىيە ئالنگارى بەرچاۋى بۇ دانىشتوۋانى گەرەۋە درووستىكرەو، كە ئىستا لەگەل نەبوۋنى خىزمەتگوزارىيە سەرەتاييەكان، شوپىنى ھەۋانەۋە و نىشتەجىبوۋنى گونجاۋ، لەگەل كىشەكانى زەۋى و مۆلك و مالى (HLP) و كەمبوۋنەۋە دەرفەتى بژىۋى ژياندا دەجەنگن. بارودۇخى گەرەنەۋە لە شىنگال بە شىۋەيەكى ئالاسايى ناجىگىرە و لەسەدا (۸۸)ى گەرەۋەكان لە بارودۇخىكى سەختدا دەژىن. ئەم ژىنگە ئالنگارىيە، نەك ھەر كارىگەرى لەسەر ئەو كەسانە ھەيە، كە گەرەۋنەتەۋە، بەلكو ئاسۋى گەرەنەۋە ئاۋارەكانى دىكە بۇ ناۋچەكە بەربەست دەكات. جگە لەۋەش زۆرىك لە مالىكان خۇيان لە دۇخى ئاۋارەبوۋنى لاۋەكىدا دەبىننەۋە، كەمپەكانىيان يان شوپىنەكانى دەرەۋە كەمپەكانىيان بەجىھىشتوۋە و لە ھەولدىن بۇ دەستەبەركىردنى چارەسەرى بەردەۋام لە ناۋچە سەرچاۋەيەكانىيان.

ھەۋلە بەردەۋامەكان لە شوپىنى خۇيان بۇ پىشتىگىرىكردىن لە گەرەنەۋە و يەكخىستەۋە بەردەۋامى ئىزدىيەكان بۇ ناۋ پىكەھاتە رەسەنەكانىيان لە چوارچىۋە فرەۋانترى دادپەرەۋەرى رەگوزەردا. پىرسەكانى پەيوەست بە ھۆكۈمەتنى و دەسەلاتى ياسايى لە شەنگال، لەگەل ھەولدىن بۇ بەرزكردەۋە ئاسايش و سەقامگىرى و دەستپارەگىشتىن بە خىزمەتگوزارىيە سەرەتاييەكان، پىشەمەرجى سەرەكى بۇ دەستەبەركىردنى گەرەنەۋە بەردەۋام بۇ شەنگال پىكەدەھىنن.

جگە لەۋەش، ترس، زەبىر و زەنگى پەيوەست بە ناۋچە رەچەلەكىانەۋە بۇ ئىزدىيەكان دەمىننەتەۋە. زۆرىك، بەتاييەتى گەنجان، كۆچ ۋەك رېگايەكى بژاردەيى بۇ پىشەۋە سەير دەكەن. لە نەبوۋنى كەنەلەكانى كۆچى ئاسايى، زۆرىك ناچارن پەنا بۇ شىۋازەكانى كۆچى نىياسايى بىبەن.

۲-۴: پوختەى پروژەكە:

بە مەبەستى بەھىزكردنى ئان و كچان بۇ پراكتىكىكردنى سەربەخۇبى و مافەكانيان، ئەم پروژەيە تيشك دەخاتە سەر ئەو دەستپىشخەريانەى، كە توانا و برپاردانى ئان زىاد دەكەن. بۇ ئەنجامدانى ئەم كارە كۆمەللىك ستراتىژ بەكاردەھىنرېن، وەك بەرزكردنەوہى تواناكاني داکۆكىكردنى ئان لەسەر ئاستى بنەرەتى و دەستپىشخەرييەكاني داکۆكىكردن لەسەر ئاستى كۆمەلگە. جگە لە دەستپىشخەرييە چركراوہكان، كە زانبارى و ئامراز و ئەگەرى بەھىزكردنى ئابوورى و پەرەپيدانى كارامەيى، بە ئان دەبەخشن.

بە مەبەستى باشتركردنى تىگەيشتنىكى قوولتر لە نۆرم و داينامىكى جىندەرى، پروژەكە ئامانجى بەھىزكردنى لايەنە پەيوەنديدارەكانە، لەوانەش دامەزراوہ حكومىيە ناوخۆيىيەكان، كارەكتەرە ميدىايىيەكان، سەركرەدەكاني كۆمەلگە، چالاكان و پىكخراوہ ناوخۆيىيەكان، بە ھەستىارى جىندەرى و لىھاتوووبى ھۆشيارى. جگە لەوہش، بە دانان بەو زەبر و ئازارە بى ئەندازەيەى، كە رزگاربووانى داعش بە تايبەتى ئان و كچانى ئىزدى بەرگەى دەگرن، پروژەكە سەكۆيەك بۇ بەشدارى چالاكانەيان دادەمەزرىنىت و پىگەيان پىدەدات بەشدارى گفٹوگۆكان بكن سەبارەت بە كارىگەرترين پىگاكاني پىشخستنى جىبەجىكردنى ياساى ژمارە (۸) سالى (۲۰۲۱). لە ھەمانكاتدا، دەستپىشخەرييەكە تواناكاني رزگاربووانى تاوانەكاني داعش و چالاكاني ناوخۆيى (بەتايبەت چالاكاني ئىزدى) و پارىزەران بۇ داکۆكىكردن لە ھەردوو ئاستى ناوخۆيى و نىشتەمانى بەرز دەكاتەوہ. پروژەكە پىشيني دەكات، كە بە پشتگىريكردنى ياساى رزگاربووان، يارمەتى رزگاربووان دەدات بۇ بەدەستەينانى دادپەرورەى، دانپيدانان و داخستنى، بەرەوپىشبردنى چاكبوونەوہ؛ و ئەو ئامرازانەيان بۇ دابىن بكات، كە پىويستيانە بۇ دووبارە بنىاتنانەوہى ئيانيان بە خۇراگى و شكۆوہ.

پروژەكە لە ناوەرۆكدا رىيازىكى سەنتەرى رزگاربووانى (SGBV) ى ھەيە، كە پشتگىرييەكى گشتگىر و چاودىرى رزگاركردنى ئيان پىشكەش دەكات. ئەمەش لە رىگەى بەرپوہبردنى كەيسى بۇ رزگاربووانى (SGBV) و رزگاربووانى تاوانەكاني داعش جىبەجى دەكرىت، كە برىتييە لە دابىنكردنى پشتيوانى دەروونى كۆمەلەيەتى، خزمەتگوزارييەكاني فرياكوزارى زەبر، ھەرەوہا رەوانەكردن بۇ خزمەتگوزارييەكاني تەندرووستى، ياساى و پاراستن.

۳-۴: بەرپوہبردنى كەيسەكاني رزگاربووان:

لە ماوہى راپۆرتەكەدا "پىكخراوى خەلك بۇ گەشەپيدان" (PDO) توانى (۸۱) ھالەتى نوپى (GBV) لە شارۆچكەى خانكى، كەمپى خانكى، Kbaratool, Kabartoo2 و كەمپەكاني باجيد كەندەلا دەستنيشان بكات و ھەلسەنگاندنى بۇ بكات لەوانەش ھالەتەكاني توندوتىژى خىزانى، بىبەشكردنى سەرچاوہ و رزگاربووانى (SGBV).

أ. رەوانەكردن:

كۆى گشتى ئەو رەوانەكردنەى، كە لە ماوہى پروژەكەدا ئەنجامدراون، گەيشتووەتە (۵۲) ھالەت. زۆربەى تاكەكان ئاراستەى خزمەتگوزارييە ناوخۆيىيەكان كرابوون، وەك بژيوى ئيان و پشتيوانى دەروونى.

ب. (MHPSS):

له ماوهی راپورته‌کەدا، (PDO) توانی (۵۸) حاله‌تی نوێ له شویڤنه ئامانجداره‌کانی بدوژیته‌وه و هه‌لسه‌نگاندنی بۆ بکات، به‌ پشیتیوانی پسپوړیک، دوو توێژهری کۆمه‌لایه‌تی و کۆمه‌لیک خۆبه‌خش، که‌ زۆرینه‌یان له‌ ناوڤدا له‌لایه‌ن توێژهرانی کۆمه‌لایه‌تییه‌وه‌ پێشینیازکراوون. ئه‌م نموونه‌ ئه‌وانه‌ ده‌گرتیه‌وه، که‌ تووشی چه‌ندین نه‌خۆشی جۆراوجۆر بوون (خه‌مۆکی توند، خه‌مۆکی که‌له‌که‌بوو، هیستریای گۆرانکاری، ده‌راوکێی گشتی و خه‌مۆکی زۆر).

ج. (PSS) :

له ماوه‌ی راپورته‌کېدا (PDO) توانی (۲۰) دانیشتنی ګروپی پشټیوانی، (۴۲) دانیشتنی داځوکیګردن، یه‌ک بازار و (۸) دانیشتنی پروګرامی بیرکړدنه‌وهی (IC) نه‌نجام بدات. ګوۍ ګشتی سودمه‌ندانۍ خزمه‌تګوزاریبه‌کانی (PSS)، (۱۸۲) که‌یس بووه.

د. بهرنامه‌ی پیاوړتۍ:

كۆي گشتىيى (۷۰) پىياو و كوپ له شوينە ئاماندارەكاندا بە درىژايى ماودى پرۆژەكە بەشدارىيان له بەرنامەي پىياوسالارى (PDO) كردوو. بە مەبەستى زىادکردنى ھۆشيارى رزگارپووانى دەستى داعش و ھەلکشانى کارامەيى بۆ داكۆکیکردن له پىڭەي وۆرك شۆپەكانەو ەسەبارەت بە ناوەرۆک و جىبەجىکردنى ياساي ژمارە (۸)ى سالى (۲۰۲۱).

۴-۴: كۆيۈنەنەكەنى ھۆشيارى:

بەرزكردنەوہى ھۆشيارى تايىبەت بە دريژايى سالى راپورتكردن ئەنجامدرا بە ئامانجكردنى (۷۲۷) كەس لە ناوچەكانى روومالكردن (PDO) لەسەر بابەتەكانى وەك بەرپۆهبردنى فشار، ھاوسەرگيرى پيشۆهخته، توندوتيزى خيژانى، ھەراسانكردنى ئۆنلاين، تەندروستى سيكسى و زاوژى، و خوپاراستن لە خۆكوشتن.

۴-۵: راهینانی پیشہی:

له ماوهی راپورته‌کەدا (٧٩) ژن و کچ به‌شدارییان له ر‌اه‌ی‌نانه‌کاندا کردبوو له‌وانه؛ به‌رگ‌دروو، کاری ده‌ستی، نانه‌واخانه، کارامه‌یی ه‌ونه‌ری و ته‌کنه‌لوژیا، کۆبوونه‌وه‌کانی ر‌اه‌ی‌نانی پ‌یشه‌یی ر‌ی‌گه‌ی به‌ژنان و کچان دا، که به‌دوای ده‌رفه‌تی کارگ‌یریدا بگه‌ر‌ین و بژ‌یوی به‌رده‌وام ده‌ست‌به‌ر‌که‌ن

۴-۶: بازرگانی بچووک:

(۱۳) سودمەند لە پڕۆژە بچووکەکانی پېنشوو و بەردەوام بۆ ساڵی (۲۰۲۱ و ۲۰۲۲)، ھەروەھا (۲۶) پڕۆژە نوێ بۆ ساڵی (۲۰۲۴)، لە پرووی داراییەو ھەلايەن (PDO) پشتگیری کران بۆ دەستپێکردن و بەرەبێدانی کارەکانی خۆیان.

پېنجه م: بهر زكردنه وهى ئاستى ئابوورى ژنان (ئاواره كان له پاريزگاي سليمانى، كه مپى ئاشتى) له عه ربه ت

۲۰۲۳/۱۲/۳۱ - ۲۰۲۳/۳/۱

ژماره	جوړى چالاكى	ژماره ي سودمه نده كان
۱	دهرچوونه كان	۲۵۵۰
۲	سيمنارى هوښيارى	۱۳۴۹
۳	پاهينان	۶۸۸
	كوى گشتى	۴۵۸۷

خشته ي ژماره (۲) ورده كارى پروژهى "بهر زكردنه وهى ئاستى ئابوورى ژنان (ئاواره كان له پاريزگاي سليمانى، كه مپى ئاشتى) له عه ربه ت" پوونده كاته وه.



۱-۵: پوخته پروژەكه

پروژه "بهزكردنه وهی ئاستی ئابووری ژنان (ئاوارةكان له پارێزگای سلێمانی، كه مپی ئاستی) له عه ربهت" پروژه كه له (۱ی ئازاری ۲۰۲۳) دهستیپێكردوه تا (۳۱ی كانوونی یه كه می ۲۰۲۳) بهردهوام بووه، وهك پروژه به كه بژیوی ژیا ری له هه ری می كوردستاندا. پروژه كه به هوی باشی دیزاینكراوی و فره خزمه تگوزاری به كانیه وه له لایه ن سودمه ندانه وه پێشوازی به كه باشی لێكرا.

پروژه ی هه لبژاردنی سودمه ندان له بنه رته دا په یوه ندی به و شوینانه هه به كه (PDO) له كه مپه كانی ئاواره دا كاری تیدا كردوه، هه روه ها پروژه كه "پێوه ریکی" به كاره ی ناوه بۆ هه لبژاردنی پێویستترین و شایسته ترین ژن و خێزان بۆ به شداریكردن له پروژه كه دا. بۆ به شداریكردن له راهینانی دروومان و ئارایشته كه بۆ (۴۴) ژن.

به كێك له گرنگترین كاریگه ریه كانی ئهم پروژه به، كاریگه ریه كانی بوو له سه ر ژماره به كه زۆر له ژنه ئاواره بووه كان له ماوه به كه زۆر كورتدا، بۆ هه ندیكیان، دهستیپێكردنی كی باش بوو بۆ فێربوونی كاره مپه یی نوێ و ئه زموونی كاركردن، هه روه ها پێگای چوونه ده ره وه و هاو به شكردنی كاره مپه ییه كانیان بۆ پشتگه یریكردنی به كتری.

جگه له وهش پروژه كه یارمه تیده ر بوو بۆ ئه وهی ژنان به هێز بن و باوه ریان به خودی خۆیان هه بیته بۆ كاركردن له ده ره وه و بنه خاوه ن ئابووری سه ره به خۆ بۆ خۆیان و خێزانه كانیان.

ژنان له چوارچێوه ی پروژه كه دا گه یشتنه ئه و بره وایه ی، كه مافی خۆیان به كاریكی تابه تیان هه بیته و فێری كاره مپه یی نوێ بن، له چوارچێوه ی پروژه ی پشتگه یریكردنی ژنانی ئاواره، له گه ل پێكخراوی (TERRA TECH) دا، جگه له وهش، ژنان ژماره به كه چیرۆکی سه ركه وتنیان به ده سه ته ینا و توانیان بۆ گه شه ی به رده وام پێگه ی خۆیان بدۆزنه وه.

۲-۵: چالاکییه كانی پروژه كه:

چالاکییه كانی ئهم پروژه به دابهش ده بن به سه ر سێ جۆر چالاکی دا، ئه وانیش بریتین له:

۱-۲-۵: سه ردانكردن ماله كان:

له م چالاکیه دا به مه به ستی ناساندنی پروژه كه (ئامانج، چالاکییه كان، كوالیتی پروژه كه)، ئاگاداری به شداریكردن و روونكردنه وه ی سووده كانی چالاکییه كانی پروژه بۆ ژنان و پیاوانی نیشته جێی ناو كه مپه كه، سه ردانی مال به مالی كه مپه كه كراوه. له و چوارچێوه یه دا، باس له ئامانجی گه یاندن، په یوه ندی نیوان سوودمه ندان و چالاکییه كانی پروژه كه كراوه و هانی هه مووان دراوه به شداری كه ن و پشتیوانی كۆمه لایه تی بۆ سه ركه وتنی پروژه كه ده ربړن.

چالاکییه كه له كاتی پروژه كه دا و پێش دهستیپێكردنی هه ر كاریك ئه نجامدراوه به مه به ستی باشتراكردنی بواره كان جێبه جێكردن، جگه له سه ردانی ماله كان، چالاکی فۆكه سكردنی گفتوگۆی گروپ، چاپكردن و دابه شكردنی بروشوری تابه ته یش پێكخراون.

۵-۲-۲: ئەنجامدانى سىمىنارى ھۆشيارى:

لە ماۋەى مانگى نىسانى (۲۰۲۳) لە كەمپى ئاشتىدا "دانىشتىنى ھۆشيارى" بۇ خانمان و كچانى ناو كەمپەكە رېڭخرا، ھەروھە دانىشتىنىكى ھۆشيارىمان بۇ خانمان و كچان ئەنجامدا، كە بەشداريان كىرەبوو لە خولى دروومان و ئاراشتگەدا، لە دانىشتنەكاندا پىرسى دەروونى "خەمۆكى" و رېڭەكانى زالبوون بەسەريادا پرونكرابەو.

ھەروھە سىمىنارى تايبەت بۇ ژنان لە ناو كەمپ لە پرووى (GBV) سازدرا، تەوەرەكان برىتیبوون لە "نايەكسانى جىندەرى (بەرەنگاربوونەوھى توندوتىژى دژى ژنان)"، پەرەردە (مافى ژنان بۇ خويندن)، ھۆشيارى تەندروستى مافە ياسايىيەكانى ژنان (مىرات، دابەشكردى مىرات لە نيوان ژن و پياو).

ھەر لەو چوارچىوھەدا وۆركشوپى (PSS) رېڭخرا لە بارەى (فشارى دەروونى، فشارى دەروونى ئىسپانى، شىوازەكانى چارەسەركردى، سترىسى رىزگاركردى، بەرپوھەبردى فشار).

۵-۲-۳: كىرەنەوھى خولى پاهىنان:

لە درىژەى پاهىنانەكان، بۆمان دەرەكەوت كە زۆربەى ژنانى بەشداربوو پىيوستيان بە پاهىنانى زياترە سەبارەت بە بەكارھىنانى دروومان و وینەكيشان و چۆنەتى دىزاینكردى قوماش بۇ وینەكيشان، لەگەل جىبەجىكردى پاهىنانى ئاراشت بۇ فىركردى كارامەيىيەكان پەيوەندىدار بە كارەكانى ئاراشتگە، وەك قۇرپىن، رەنگكردى، ماكياژ، جوانكارى، بۆيە ئىمە ھەندىك پاهىنانى دانىشتنمان رېڭخستووھ بۇ ژنانى سوودمەند، كە وایان لىدەكات ئامادەبىن بۇ پراكتىزەكردى كار و لىھاتووويەكانيان و دابىنكردى سەرچاۋەى بژىوى و ئابوورى تايبەت بە خۇيان.

لە پۆژى (۹ تا ۲۹ ئايار/ ماىۋى ۲۰۲۳) خولىكى دروومان بۇ ژنانى كەمپى ئاشتى رېڭخرا، بە بەكارھىنانى سەنتەرى رېڭخستى (N2N) لە كەمپى ئاشتى، دواى بانگەوازى خولەكە، لىستى كورتمان بۇ ھەلپژاردنى (۴۴) ژن كىرد بۇ خولى درومان و ئاراشتگە، ھەلپژاردنى بەشداربووان لەسەر بنەماى تەمەن و بارى دارابى و بارى ژيانيان بوو. ئەو (۴۴) ژنە، لە ماۋەى خولەكەدا فىرى وردەكارى پىشەى دروومان، وەك بىرىن و دىزاین و دروون بوون. لە كاتى خولەكەدا (۳) دانىشتىنى ھۆشيارى تايبەت بە پىرسەكانى "خەمۆكى، كۆنترۆلكردى توورەيى، بەكارھىنانى تۆرەكۆمەلایەتەكان و مامەلە لەگەل فشار" رېڭخست. ھەروھە دواى تەرخانكردى بودجەى پىيوست، (۲) خولى پاهىنانى جىاوازمان رېڭخست، بە بەشدارى (۴۴) ژنى دىكە.

جگە لەوانەش، پۆژى (۹ى ئايار/ ماىۋى ۲۰۲۳) لە كەمپى ئاشتى - عەربەت وىركشوپىكمان سازدا بە بەشدارى (۱۸) ژن، كە تەمەنيان لە نيوان (۱۷ - ۵۰ سال) بوو، ھەموويان خەلگى پارىزگای سەلاحەدىن بوون. وىركشوپەكە بە دوو قۇناغ بە پىشتبەستن بە بارودۆخى لۆجستى بەرپوھەچوو. پىنچ وتارى تىۋرى ھەبوون، كە تىايدا بەشداربووان فىرى ھەموو ئەو وردەكارىانە بوون، كە پەيوەندىيان بە پىوانەكردىن و وردەكارى و بىرینەوھە ھەبوو. لە بەشى دووھى وۆركشوپەكەدا پىنچ وانەى كىردەيى پىشكەش كران.

شەشەم: بەھیزکردنى ئابورى ژنان و لاوان

۱-۶: زانیارییە بنەرەتییەکانی پرۆژەکە:

ئەم پرۆژە، لە پێناو بەھیزکردنى توانای ئابورى ژنان و لاوان و بەھیزکردنى کارامەییەکانیان بۆ خۆگونجاندن و دابىنکردنى سەرچاوەى داھات و بژىوى خۆیان لە شارى سلیمانى - کۆمەلگەى بازىيان بەرپۆھەچوو. پرۆژەکە لە لایەن کۆمپانیای لاشارچ پشتگیری کراوە و ماوەى جێبەجێکردنى لە (۱- ئەیلوول/ سێپتەمبەرى ۲۰۲۴) تا (۳۱- کانوونى یەكەم/ دىسەمبەرى ۲۰۲۴) ی خایاندووە.



۲-۶: پوختەى ناوەرۆكى پرۆژەکە و بەشداربووانى:

گروپى ئامانجى راستەوخۆى پرۆژەکە بریتىن لە ژنان و گەنجانى (کۆر و کچ) کە نىشتەجێى بازىيان لە سنوورى سلیمانى، (۲۰) ژن و گەنج لەسەر بنەماى توانا و لیھاتوویى و لاوازی ھەنووکەیان ھەلبژێردران. لە دەستپێکەووە یەک گروپ دەستنىشان کرا، کە یەک جۆر پراھىنان وەرگرت، لەسەر بنەماى ئارەزووى خۆیان بۆ ئەوەى زیاتر فێربن و تواناكانیان گەشەپێدەن. یەكەم خول، تايبەت بوو بە شىوازەکانى قژ برین و کارى جوانکاری، ئەم خولە تايبەت بوو بەو ژن و گەنجانەى شارەزاییان لە بوارەکە نەبوو، لە قۇناغى سەرەتاییدا بوون. بۆ ئەوەى ئامادە بکرین بۆ بەشداریکردن لە خولەکانى دیکەى ھۆشیاری و کارى ئارایشتگە و دروومان. گروپى ئامانجدار دواى بەشداریکردنى بە تێپەراندنى زانیارییە بەدەست ھێنراوەکانیان بەبێ بەرامبەر پشتیوانى دەکرین. ھەرۆھا ژنان بە شىوہیەکی سەرەخۆ چیرۆکی تايبەتى خۆیان، ئەزموونەکان، کێشەکان، وانە فێربووەکان، چیرۆکی سەرکەوتنەکانیان دەنووسن. ئەم داتا و

چىروكانە لەلايەن (PDO) و (Lafarge) و پىكخراوەكانى دىكەو بەكار دەهێنرێن بۆ ھاندانى ژنان و گەنجانى دىكە بۆ ئەوەى پىگايەكى ھاوشىو بەرگرنەبەر، لەگەڵ يارمەتيدانى ئەو كەسانەى كە ئالنگارى زۆريان لەبەردەمە بۆ گەپانەو بۆ ژيانى پۆژانە.

لە پال ئەو پاياننانەدا ژمارەيەك دانىشتن و سيمينار بۆ زيادکردنى ھۆشيارى گەنجان و ژنان سەبارەت بە تەندروستى، پرسەكانى ژینگە، پرسە كۆمەلایەتى و پۆشەبيريەكان و بنیاتنانى ئاشتى پىكخران.

٣-٦: ئامانجەكانى پڕۆژەكە:

١-٣-٦: بەھێزکردن و پىشخستنى پۆلى ژنان و گەنجان لە پڕۆسەكانى گەشەپىدان.
٢-٣-٦: پاياننى ژنان و گەنجان لە ھۆشيارى و لەسەر چۆنەتى بەشيك بوون لە بريارى كۆمەلگە.

٣-٣-٦: چۆنەتى سوود وەرگرتن لە پڕۆژەى گەشەپىدان بۆ دووبارە بنیاتنانەو ھەي ژنان و بەھێزکردنى گەنجان.

٤-٦: چالاكیيەكانى پڕۆژەكە:

١-٤-٦: ئەنجامدانى سيمينار و وێرکشۆپ:

أ. بەدریژايى جیبه جیكردنى پاياننانەكان بۆ گروپى كوران (٨) و كچان (١٢) چەندین سيمينارى ھۆشيارى و گەشەپىدان بە بەشداربووانى پاياننانەكان بەخشاو.
ب. ئەنجامدانى (٣) وێرکشۆپى ھۆشيارى بۆ خەلكى بازيان، لەسەر بابەتى (ھۆشيارى ژینگەيى، گەشەپىدانى تواناكانى گەنجان، ھەستى نىشتمانپەرەرى گەنجان) لە قەزای بازيان.

٢-٤-٦: پاياننى پيشەيى:

ئەنجامدانى پاياننى تايبەت بە قژبرين بۆ كوران كە ژمارەيان (٨) گەنج بوو بۆ ماو ھەي (١٥) پۆژ، ھەر ھەي پاياننى تايبەت بۆ كچان بۆ كارى جوانكارى و قژبرين كە ژمارەيان (١٢) كچ بوو بۆ ماو ھەي (١٥) پۆژ، بە ئامانجى فيربوونى بنەما سەرەكیيەكانى ئەم پيشەيە و كارپيكردى لە داھاتوودا.

٣-٤-٦: دانىشتنى ھۆشيارى:

لەچارچيۆە پڕۆژەكەدا (١٥٠) گەنج (كچان و كوران) بەشدارى سيمينارى (٣) سيمينار دەكەن. لە پيانا ھۆشياركردنەو ھەي و بەرزكردنەو ھەي ئاستى توانا و كارامەييان بۆ ئەو ھەي بنە خاوەنى ديدگايەكى فراوانتر و لەسەر پيى خويان بوەستن و بەشدارى چالاكانەيان لە بازاړى كاردا ھەبيت و سەرچاوەيەكى پيويست بۆ داھاتى كەسيان دەستبەكەوێت.

٤-٤-٦: ميكانيزمى كارکردن:

بۆ ھەر (٢٠) بەشداربوويەك يەك گروپ پىكھيئراو ھەي (١٢ ژن و ٨ كور)، ئەوانيش داھەشى سەر چەند گروپيىك دەكرين، بۆ ئەو ھەي لەو بوارەى خويان ھەليدەبژين، پاياننى پيويستيان پيىكرين

و له پيگه دانيشتنه کاني هوشياريه وه، ناستي هوشيارى و پوښنيريان بهر ز بکړي ته وه. تا توانن له پيگه نه و کارامه ييه فيري دهن و نه و پوښنيرييه دستان که وتووه، بهر د هوام بن له کار کړدن و داهاتووي خويان بنيا ت بنين و داهات و سرچاووي بړيو بڅويان و خيزانه کانيان دهسته بهر بکهن.

له سر بنه ماي نه و ميکانيزمه، هر راهينايک (۱۵) پوژ و پوژنه (۳) کاترمير ده خايه نيټ. به شدار بووه کان له سر بنه ماي ناستي نه و زيانه درووني و فيزيکيانه به ريان که وتووه، ژماره ي نه دمانى خيزانه کانيان، بارى دارايان و راده ي پراويز خرائيان ه ليريدراون. هر گروپيک دواى وهرگرتنى راهينانى پيشه يي، (۳) دانيشتنى تايهت به هوشياريان بڅو ريکخواه، بڅو نه وى له پووي هزييه وه نامده گي زياتريان ه بيت بڅو پووبه پووبونه وى نالنگاريه کان و وهستان له سر پي خويان.

۶-۴-۵: دهر نه نجامي راهينان و کوشه کان:

ا. بهر ز کړدنه وى ناستي به شداريکړدن ژنان و گه نجان له کايه کاني ژيانى کومه لگه له بازيان ب. بهر ننگار بوونه وى باوهرى نهر يتيانه ه لچنراو له سر نايه کسانى کومه لايه تي و دهر فته. ج. پهر پيدانى توانا کاني ژنان و گه نجان و بنياتناني لي هاتووي پيشه يي و ناستي مه عريفيان بڅو پلگيران له کومه لگه دا. د. يه گرتووي کومه لايه تي به يترتر بوو، په يوه ندييه ناسوييه کاني نيوان به شدار بووان و خه لک و کومه لگه کيان باشت ر بوو.





رېڭخراوى خەلک بۆ گەشەپېندان
People's Development Organization

رېڭخراوى PDO ۋەك يەككەك لە رېڭخراۋە سەرەككەيەكان بەشداربوۋە لە ئامادەكردنى راپۇرتى سىبەرى رېڭخراۋە ناھكومىيەكان بۆ سالى (۲۰۲۴-۲۰۲۵) لەسەر دۇخى ئنان لە ھەريىمى كوردستان. ئەم راپۇرتە پرسگەلىكى جۇراۋجۇرى گرتەۋە، لەوانە، بەشدارى سىياسى ئنان، توندوتىژى دژى ئنان، پەرۋەردە، بازگانىكردن بە مروف، ئنان لە شوينى كار، ئنان لە ناۋەندەكانى چاكسازى، چاۋدىرى تەندروستى ئنان، ئنان لە كەمىنە نەتەۋەيەكان، كەمپىنى ناۋى من ناۋى دايكەمە و پارىزەرانى مافەكانى ئنان.

جگە لەۋەش پالېشتى يونامى: نېردەى ھاۋكارى نەتەۋە يەكگرتوۋەكان بۆ عىراق (يونامى) كە راھىنانى پېشكەش بە رېڭخراۋەكانى مافى مروف لە ھەريىمى كوردستان كردوۋە، لەوانە ئەوانەى ئامادەن لە راپۇرتى سىبەرى سىداۋ بەشداربن. ئەمەش پېشنىياري ھەۋلىكى ھاۋناھەنگ دەكات لە نېۋان رېڭخراۋەكانى كۆمەلگەى مەدەنىدا بۆ راپۇرتكردن لەسەر مافەكانى ئنان بۆ نەتەۋە يەكگرتوۋەكان. بۋارەكانى راپۇرتى سىبەر و باسە پەيوەندىدارەكان تېشك دەخەنە سەر چەند بۋارىكى گرېنگ كە تايبەتن بە مافەكانى ئنان لە كوردستان، ۋەك ياساى جياكارى، توندوتىژى جېندەرى، كارىگەرى مەملانى، و پېۋىستى چاكسازى ياساىي و كۆمەلايەتى.

رېڭخراوى خەلک بۆ گەشەپېندان لە پال رېڭخراۋەكانى ترى ۋەك (KCIL، رېڭخراوى راگەياندن و پۇشنىبىرى ئنان، دابىن، DHRD، رېڭخراوى يەككىتى ئنانى كوردستان، ئاسودە، Emma، Wchan، PAO، Amazha، STEP، DDN، Roza، رېڭخراوى نو، SEED، خانزاد، ھاۋپەيمانى تۇرى كەمىنە عىراقىيەكان (AIM)، رېڭخراوى ناز. لە چۈرچىۋەى ئەم راپۇرتەى سىبەردا باس دەكرىت ۋەك بەشداربوۋ، بە ئامازەدان بە ھەۋلە ھاۋبەشەكان لەناۋ كەرتى كۆمەلگەى مەدەنى لە كوردستان.



التقرير السنوي لأنشطة ومشاريع

منظمة الناس للتنمية (PDO)

لعام ٢٠٢٣ – ٢٠٢٤

٢٧٢٦ كوردية | ٢٠٢٥ ميلادية



التقرير السنوي لأنشطة ومشاريع
منظمة الناس للتنمية (PDO)
لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤

تصميم الغلاف والمحتوى: شيركو خانزادي

سنة النشر: ٢٧٢٦ كوردية - ٢٠٢٥ ميلادية.

المقدمة

منظمة الناس من أجل التنمية (PDO)، باعتبارها منظمة المجتمع المدني الأكثر تأثيراً، ورغم العوائق الاجتماعية والمالية والتقنية، عملت بلا كلل، من خلال مشاريعها وأنشطتها المختلفة، وبالتعاون و الشراكة مع المنظمات المحلية والدولية، بجدية على بناء شخصية المرأة الكوردية من جهة ومحاربة العنف من جهة أخرى.

وعلى الرغم من أن نطاق عمل المنظمة واسع على مستوى المجتمع، إلا أنها اهتمت دائماً بأوضاع المرأة وعملت على تنمية وتطوير قدرات المرأة والناشطات في مجالات حقوق الإنسان وحقوق المرأة وحقوق الطفل وحقوق العمال وفئات المجتمع المختلفة.

كما نفذت مشاريع لتحسين قدرات ومهارات النساء والشباب في المجتمع وأولت اهتماماً أكبر للنساء والشباب الأكثر تضرراً في المناطق المتضررة ما بعد حرب الإرهاب، وخاصة في سنجار ومخيمات اللاجئين في حدود محافظة السليمانية.

وكان الهدف الرئيسي من المشاريع هو تقديم و إيصال الخدمات المدنية لفئات ضحايا العنف، وخاصة النساء والأطفال والشباب الناجين من جرائم التنظيم الإرهابي "الدولة الإسلامية في العراق والشام" المعروف باسم "داعش". وكان من أبرز المشاريع التدريبات المكثفة ومتعددة الأبعاد التي تم تنظيمها في مخيم السلام للاجئين في بلدة عربت والمجتمع الإيزيدي في سنجار، والتي من خلالها استفاد مئات الناشطين والنساء والشباب من ضحايا العنف.

وكذلك فيما يتعلق بنشر الوعي العام حول حقوق الإنجاب وحقوق الإنسان وكيفية مواجهة التحديات النفسية والاجتماعية والاقتصادية والمدنية، فقد افتتحت منظمة الناس من أجل التنمية عدة دورات تدريبية وتوعوية في مركز السليمانية، مركز الإدارة الذاتية لكرميان - كلار، قضاء سنجار، قضاء باريان في محافظة السليمانية، ونشرت آلاف الكتيبات واللافتات والمنشورات المتعلقة بالتوعية.

ومن أحد المشاريع المهمة التي نفذتها المنظمة هو إنشاء شبكة خاصة لمحاربة الضغوط القانونية على المرأة في العراق. وباعتبارها منظمة مجتمع مدني، كانت في طليعة منظمات المجتمع المدني في العراق وإقليم كردستان الذين صوتوا ضد تعديل قانون الأحوال الشخصية رقم ١٨٨ في العراق عام ١٩٥٩ وأصبح عضواً في ائتلاف وطني لرفض التعديل.

ونظراً لأوضاع المدافعين عن حقوق الإنسان وحقوق المرأة والحقوق المهنية والأساسية للمجتمع ومنع الضغوط عليهم، أطلقت منظمة الناس للتنمية (PDO) في مبادرة أخرى شبكة الدفاع عن المدافعين بهدف بذل المزيد من الجهود لحماية حياة المدافعين وتزويدهم بالدعم النفسي والقانوني والمدني.

كما افتتحت المنظمة مركزاً أكاديمياً مخصصاً لتثقيف وتنمية القدرات الفكرية والمعرفية للناشطين والمدافعين عن الحقوق بهدف رفع مستوى مهارات وكفاءات المرأة في إطار برنامج شامل وتمكينها من الإلمام العلمي بالمجالات النظرية والعملية المتعلقة بحماية حقوقها في الأكاديمية.

يقدم هذا التقرير ملخصاً مع تفاصيل ضرورية لجميع المشاريع التي تم تنفيذها خلال العامين (٢٠٢٣ - ٢٠٢٤). حيث بلغ إجمالي عدد المستفيدين من كافة مشاريع المنظمة ٣٦٣٤ شخصاً. مع التمنيات للجميع بأعمال أفضل و أكثر استمراراً لإنجاح قضية الحقوق والمساواة في المجتمع.

مجلس الإدارة

لقد نمت منظمة الناس للتنمية عاماً بعد عام ولديها نطاق واسع في مجال العمل التنظيمي والدفاع عن القضايا الإنسانية بشكل عام وحقوق المرأة والشباب بشكل خاص. في إقليم كردستان اليوم، تمكنت منظمة الناس للتنمية من تلبية المتطلبات الحالية للمجتمع، من خلال العمل الجماعي والتنسيق مع المنظمات والمؤسسات ذات الصلة، على الرغم من وجود العقبات والمشكلات. أنا سعيدة بالاستمرار مع منظمة الناس للتنمية، حيث عملنا على العديد من المشاريع المهمة والمؤثرة. أشكر جميع زملائي على تقدم الرؤية والرسالة وتحقيق الأهداف وتنفيذ مهام المنظمة...



بهار منظر

إن وجود منظمات المجتمع المدني يمثل قوة أخرى يمكن تسخيرها للدفاع عن حقوق الإنسان، وإعادة القيمة لاحترام الاختلافات، وتقديم الأفراد الذين تم تهميشهم لأي سبب كان. إن التأكيد على قوة العمل الجماعي هو أحد مبادئ العمل التنظيمي، ومن خلال هذا المسار، يمكن تحقيق تغيير كبير. تهدف كل هذه الجهود إلى إنشاء مجتمع مدني قوي وأفراد مستقلين.



پۆژه حسن

حالياً في إقليم كردستان، تعتبر الحاجة إلى مجتمع مدني قوي أكثر أهمية من أي وقت مضى، خاصة ذلك المبني على أساس المواطنة وحقوق الإنسان. تلعب منظمات المجتمع المدني دوراً مهماً في الدفاع عن حقوق الإنسان، وخاصة حقوق المرأة. في هذا المجال، تعتبر منظمة الناس للتنمية إحدى المنظمات الرائدة التي تقدم خدمات نفسية واجتماعية وقانونية ومدنية للنساء والشباب، بغض النظر عن ظروفهم الاجتماعية أو الدينية.

بالإضافة إلى ذلك، تأتي هذه المنظمة في طليعة مواجهة العنف الاجتماعي، ولأنشطتها تأثيرها الخاص على المستويين التنظيمي والأكاديمي. آمليّن أن تستمر منظمة الناس للتنمية (PDO) قوية في عملها لمواجهة جميع أنواع الظلم الاجتماعي في إقليم كردستان.



آرام حمه سعيد

التمويل والاقتصاد، كجزء من إدارة الموارد للعمل التنظيمي وكأساس مهم لتنفيذ الأنشطة في المشاريع، يحققان هدف العمل التنظيمي شريطة أن يتم استخدامهما بطريقة سليمة وعلمية وإعادة هيكليتهما لخدمة المجموعات المستهدفة التي بُنيت المشاريع من أجلها. لقد كانت النتائج المتحصل عليها من تقييمات التدقيق السنوية للجوانب المالية وإدارة المحاسبة في إطار المشاريع هي القوة الدافعة لتحسين وتطوير عملنا في منظمة الناس للتنمية، بهدف تنفيذ المشاريع بطريقة منظمة وتقديم الخدمات بشكل متساوٍ وعادل للمجموعات المستهدفة في المجتمع.



أفين صديق

حالياً، تعتبر منظمات المجتمع المدني ضرورة مطلقة لحماية وتطوير بنية المجتمع، استناداً إلى الوضع القائم في إقليم كردستان فيما يتعلق بقضايا المرأة والشباب من حيث الثقافة الاجتماعية والدينية والاقتصادية. لذلك، أعطت منظمة الناس للتنمية، من خلال كتابة الاستراتيجية التنظيمية، أهمية أكبر لمجالات بناء السلام والتعايش والمشاريع المدنية والتعاون مع المؤسسات الحكومية مثل أقسام التعليم والجامعات. وذلك لأنها تهدف إلى تصوير دور منظمات المجتمع المدني عملياً من خلال تنفيذ وتنفيذ مشاريع وأنشطة مختلفة، دون تمييز بين الجماعات والمواقع والجنسيات، ومن خلال توفير فرص المشاركة في إقليم كردستان.



سورين أبوبكر

أولاً، مشروع "تقدم للأمام"، و الذي يتضمن القيادة النسائية في العراق ١-١: المعلومات الأساسية:



اسم المشروع: "تقدم للأمام"، و الذي يتضمن القيادة النسائية في العراق.

مدة المشروع: ستة اشهر من (٢٠٢٣/٧/١) الى (٢٠٢٤/١/٣١).

مكان تنفيذ المشروع: السليمانية، اربيل و دهوك.

هدف المشروع: تعزيز وبناء قدرات المرأة في المناصب القيادية.

المشاركون: في المدن الثلاث، شاركت ٤٥ من شخصيات وناشطات حقوق المرأة ومنظمات من

المجتمع المدني واستفادت من محتوى التدريب.

٢-١: المقدمة و التفاصيل:

يعد هذا المشروع من أهم المشاريع لبناء قدرات المرأة في الإدارة والقيادة في المجتمع وخاصة

في المناصب التي وصلت إليها المرأة.

كان المشروع تحت اسم SPW PROJECT حيث تم تمويلها من قبل الوكالة الألمانية للتعاون

الدولي (GIZ). وتم تنفيذ المشروع خلال ستة أشهر في محافظات السليمانية وأربيل ودهوك.

٣-١: نشاطات المشروع:

تألف المشروع من ثلاثة أنشطة رئيسية لتدريب وتعزيز قدرات المرأة القيادية، على النحو التالي:

١-٣-١: النشاط الاول:

تنظيم دورة تدريبية حول القيادة النسوية في اربيل بمشاركة ١٥ مشاركة من الاعلاميات وناشطات المجتمع المدني والناشطات السياسيات والشخصيات المستقلة حيث شملت مواضيع الديمقراطية ومشاركة المرأة، الحملات والمناصرة، قدرات المرأة ومهاراتها في وسائل الإعلام والاتصال، الحوار وحل النزاعات، وتمكين المرأة اقتصاديا.

٢-٣-١: النشاط الثاني و الثالث:

تم تخصيص كلا النشاطين لتدريب المدربين (TOT) في كل من السليمانية ودهوك، وفي كل نشاط شارك (١٥) موظفا من منظمات المجتمع المدني والناشطات النسويات. وتضمنت مواضيع التدريب وسائل الإعلام وجماعات الضغط، ومشاركة المرأة في عمليات صنع القرار، والتواصل، والحوار، والتفاوض، واللغة، والشخصية ولغة الجسد، والمناصرة والحملات، والمشاركة السياسية للمرأة، والحملات والمناصرة.



ثانياً، مشروع تعزيز المجتمع المدني لتعزيز المساواة والديمقراطية في إقليم كردستان.

١-٢: المعلومات الأساسية:



اسم المشروع: تعزيز المجتمع المدني لتعزيز المساواة والديمقراطية في إقليم كردستان. شويى جيبه جيكردن: هريى كوردستان و عيراق.

هدف المشروع: تعزيز قدرة المرأة على مواجهة التحديات والدفاع عن حقوقها ومطالبها.

٢-٢: التعريف و التفاصيل:

يعد هذا المشروع من أهم مشاريع منظمة الناس من أجل التنمية والذي يتم تنفيذه بالتعاون مع منظمة مساعدات الشعب النرويجي (NPA) في إقليم كردستان والعراق و وبما أن المشاكل الاجتماعية والقانونية التي تواجهها المرأة في المجتمع تتزايد يوماً بعد يوم، ولمعالجة المشاكل و التحديات التي تواجهها المرأة، فإننا بحاجة إلى تعزيز قدرات المرأة ومهاراتها وتشكيل شبكة واسعة لرفض عدم المساواة والتمييز ضد المرأة في إقليم كردستان والعراق.

٣-٢: نشاطات هذا المشروع:

١-٣-٢: صياغة خطة استراتيجية مدتها ثلاث سنوات وتعزيز سياسات المنظمة:

- وكان أحد أهم مشاريع المنظمة هو إعداد خطة استراتيجية للسنوات الثلاث المقبلة، و التي عملت على اعدادها لأكثر من عامين حتى تمت صياغتها. الهدف الرئيسي للخطة:
- تعزيز حقوق الإنسان وانعكاسها في مختلف مجالات المجتمع.
 - تحقيق المساواة وتعميق الفهم المتعدد الأطراف لمفهوم المساواة.
 - تقوية سياسات المنظمة والتركيز على حل المشكلات والتغلب على التحديات.
 - تحديد نقاط الضعف و العيوب والعقبات وتحديد آليات حل المشكلات.

٢-٣-٢: إنشاء مركز أكاديمي لتوعية المرأة

يعد من المشاريع المهمة التي تهدف إلى تطوير مستوى المعرفة والوعي العام بقضايا المرأة وتاريخ الحركات النسائية في المجتمعات المختلفة و تعريف المرأة بالمبادئ النظرية والعملية لتطوير مهاراتها في المجتمع. كأكاديمية، يقدم المركز خدمات التعلم والمهارات والتطوير المعرفي للناشطين والمتحمسين.

الأهداف:

- توعية المرأة وتعريفها بالمبادئ النظرية لقضايا المرأة.
- تنمية قدرات المرأة في مجال القيادة وتطوير العمل التنظيمي.
- رفع نسبة الوعي والتنمية المعرفية لدى المرأة
- تطوير البحوث في مجال المساواة ومنع التمييز بين الجنسين.
- تعزيز قدرة المرأة على التعامل مع المشاكل في مكان العمل والحياة الواقعية.



* الدروس الرئيسية:

الاقتصاد وقوة المرأة في السوق، مبادئ النقد، كيفية بناء الحجج، الثقافة والتغيير الاجتماعي، الجندر، النسوية (فيمينزم)، تجارب المرأة في المجتمعات المختلفة.

٣-٣-٢: اسمي هو اسم أمي:

أ. فكرة المشروع:

بسبب حالة الحرب والإرهاب، تم حرمان عدد كبير من الأطفال من حق الحصول على بطاقة هوية الأحوال المدنية - البطاقة الوطنية، لأن هوية والدهم غير معروفة. بعد اختطاف عدد كبير من النساء من قبل الجماعات الإرهابية، ولد هؤلاء الأطفال، لكن آبائهم قد قتلوا في صفوف الجماعات المسلحة، ولا تعرف الأمهات شيئاً عن الهوية الحقيقية لوالد الأطفال. وفقاً لقانون رقم ٣ لسنة ٢٠١٦ بشأن البطاقة الوطنية العراقية يتم تسجيل اسم الطفل باسم الأب. وهذا ما حرم هؤلاء الأطفال من هويتهم الوطنية. وهذا ما أدى إلى ضرورة تنظيم حملة واسعة للدفاع عن حقوق هؤلاء الأطفال وأمهاتهم، والتي تم إطلاقها و يعمل عليها منذ سنة ٢٠١٨.

ب. هدف المشروع:

إن النساء اللواتي كن ضحايا للعنف والإرهاب وخضعن لعملية خارجة عن إرادتهن وأصبحن حوامل يستحقن ويملكن الحق المشروع في استعادة حقوق الأمومة الخاصة بهن. ويجب تسجيل هؤلاء الأطفال بأسمائهم حتى يتمكنوا من ضمان حقوق أطفالهم الشاملة في التعليم والخدمات الصحية والحياة الكريمة.



الهدف الرئيسي هو إيجاد حل قانوني لقضية هؤلاء الأطفال، والذي يتم عن طريق السماح لهؤلاء الأطفال بحمل الاسم الثلاثي لوالداتهم، حيث أن هوية والدهم لا تزال غير معروفة.

ج. محتوى المشروع:

صياغة مشروع قانون مقترح لتقديمه إلى مجلس النواب العراقي والعمل بشكل جدي على إقرار قانون لحل قضية الأطفال وإعادة حقوق الأمهات. وشارك في الحملة عدد من منظمات المجتمع المدني، شخصيات مستقلة وخبراء قانونيون وناشطات في مجال حقوق المرأة. وقد طالبوا بهذا الحق على نطاق واسع على مواقع التواصل الاجتماعي.

٢-٣-٤: المرأة في الحوارات المتنوعة:

أ. فكرة المشروع:

في ظل تهميش أصوات النساء وألوانهن في المجالات العامة والخاصة في المجتمع، نفذت منظمة الناس للتنمية مشروع "المرأة في حوار متنوع" كمحاولة لدفع المرأة إلى الأمام وتحسين قدراتها.

ب. تدريب المشروع:

تنظيم وتنفيذ دورة تدريبية لمدة ١٠ أيام لـ ١٥ ناشطة وشخصية بهدف تنمية مهاراتهم في إدارة الحوار وتنظيم الندوات والمناظرات والجلسات النقاشية أو أي أنشطة معرفية أخرى وتعريفهم بمبادئ قراءة وتحليل البيانات والمعلومات و التعبير عن آرائهم.



ج. مجالات المشروع:

بعد تلقي التدريب اللازم، وفي إطار ممارسة المشروع وتطوير مهارات المشاركين في المشروع، نظمت منظمة "الناس من أجل التنمية" خمسة حوارات مفتوحة. وكانت الحوارات الخمسة حول: "المرأة وقضية الانتخابات، الديمقراطية ثقافة أم نظام، العنف ضد المرأة في مكان العمل، تأثير المدارس غير الحكومية على العملية التعليمية، الضغوط النفسية للمرأة بين المهام المنزلية و الخارجية"

٢-٣-٥: إنشاء شبكة المدافعين عن حقوق الإنسان:

أ. مقدمة عن الشبكة:

هي عبارة عن شبكة مخصصة للدفاع عن هؤلاء المدافعين الذين كرسوا حياتهم للدفاع عن حقوق الإنسان وحقوق المرأة وحقوق الطفل وحقوق الفئات الاجتماعية في المجتمع، والذين يواجهون الخطر والتهديد والمضايقة والتحرش بسبب هذه المناصرة.

ب. فكرة المشروع:

يواجه الناشطون الذين يدافعون عن ضحايا العنف والعنف القائم على الجندر في الأسرة ومكان العمل والمجتمع العنف العلني والسري. حياتهم في خطر بسبب انتهاكهم المباشر مع حالات العنف والحديث والدفاع عن هذه الحالات، ويواجهون تهديدات بالقتل، وقطع ألسنتهم، ويتعرضون للتحرش والتضييق في العمل أو في الأماكن العامة. بالإضافة إلى ذلك، فإنهم يواجهون موجات من الإهانات والترهيب والتشهير عبر الإنترنت وأجهزة الاتصال وشبكات التواصل الاجتماعي.

وتؤثر كل هذه الجرائم سلبا وبشكل مباشر على حالتهم النفسية وحياتهم، وكذلك على عائلاتهم وأقاربهم. يهدف هذا المشروع إلى معالجة هذا النوع من العنف وحماية هؤلاء المدافعين والدفاع عنهم.

ج. الإعلان عن المشروع

تم إنشاء الشبكة بتاريخ ١٢ آب ٢٠٢٤ بناء على اقتراح منظمة الناس للتنمية. وفي يوم ٥ كانون الاول ٢٠٢٤، تم عقد مؤتمر صحفي في السليمانية، وتم تقديم المزيد من التفاصيل حول أساليب عمل الشبكة. وتضم الشبكة أعضاء من الناشطات النسويات ومنظمات المجتمع المدني والداعمين للمساواة، اللواتي يتطوعن لجمع المعلومات والبيانات حول المدافعين عن الحقوق الذين يواجهون العنف. ومن خلال الشبكة يتم العمل على حل مشاكلهم وتقديم المساعدة المعنوية اللازمة لهم، كما يتواجد فريق من المحامين على أهبة الاستعداد لاتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة لاستعادة حقوقهم ومتابعة قضاياهم أمام القضاء.

د. نشاط المشروع:

قبل الإعلان عن شبكة المناصرة، أظهر استطلاع رأي عبر الإنترنت أجرتها منظمة الناس للتنمية باستخدام نماذج جوجل لـ ٤٦ ناشطا ومدافعا عن حقوق الإنسان أن غالبية المدافعين عن حقوق الإنسان واجهوا شكلا واحدا أو أكثر من أشكال العنف كالتالي:

- ٢٥,٦% من المدافعين واجهوا تهديدات بالقتل.
- ٦٠,٥% منهم واجهوا اتهامات وتشهير وتهديدات وإهانات.
- ١٥% منهم واجهوا تهمة التكفير.
- ١٠% منهم قد تم إهانتهم من على المنابر.
- ٦% منهم تم تقديم شكاوى ضدهم.

هـ . تأمين خطوط الاتصال:

ولكي يتمكن المدافعون من الوصول إلى الشبكة بصورة سهلة، تم إنشاء رقمين للاتصال عبر الهاتف المحمول والبريد الإلكتروني، من أجل تسجيل الشكاوى المقدمة، وهما:

٠٧٧٦٥١٢٦٣٧٢

٠٧٥١٧٦٩٦٥٩٨

البريد الإلكتروني: defenddefenders6@gmail.com

و. استمرارية المشروع:

من المقرر أن يستمر المشروع في عام ٢٠٢٥، حيث سيتم تعيين طبيب نفسي ومحامي للعمل على الحالات التي يتم تسجيلها. يبلغ عدد أعضاء الشبكة حاليا ٢٠ شخصا.

ز. آليات العمل:

- رصد أوضاع المدافعين وتحديد كافة الانتهاكات المنشورة ضدهم على مواقع التواصل الاجتماعي ووسائل الإعلام.
- متابعة الانتهاكات و تسجيلها.
- التحقق من المعلومات والتواصل لجمع المعلومات والأدلة.
- إعداد تقارير الرصد كل ستة أشهر وسنة واحدة.
- نشر وإعلان محتويات التقارير في المؤتمرات الصحفية وفي وسائل الإعلام العامة والخاصة
- إرسال نصوص التقارير إلى الأطراف المعنية.

يواجه الناشطون الذين يدافعون عن ضحايا العنف والعنف القائم على الجندر في الأسرة ومكان العمل والمجتمع العنف العلني والسري. حياتهم في خطر بسبب احتكاكهم المباشر مع حالات العنف والحديث والدفاع عن هذه الحالات.



عبارة عن تحالف واسع من الناشطات في مجال حقوق المرأة وحقوق الإنسان في إقليم كردستان والعراق، يهدف إلى منع تعديل القانون العراقي (١٨٨) لسنة ١٩٥٩ و الذي بدوره يسمح بزواج الفتيات دون سن (٩) سنوات.

تم الإعلان عن التحالف في ١ آب ٢٠٢٤ في بغداد. وفي السليمانية شكلت منظمة الناس للتنمية شبكة واسعة لتوحيد الجهود ضد التعديل وترسيخ فقه المذاهب الاسلامية وخاصة الفقه الجعفري بدلا من القانون.

تفاصيل التعديل:

قدم عضو مجلس النواب العراقي "رائد المالكي" المنتمي إلى الإطار التنسيقي الشيعي، في (٢٤ تموز/ يوليو ٢٠٢٤) مشروع التعديل إلى رئيس مجلس النواب و قد ايدته "الإطار التنسيقي الشيعي"، الذي يعتبر كتلة الأغلبية في مجلس النواب. وعقد مجلس النواب القراءة الأولى لمشروع التعديل في الرابع من آب/أغسطس ٢٠٢٤، حيث ينص التعديل المقترح على أن يكون الفقه الجعفري أساساً لتكوين الأسرة والزواج عند الشيعة، وبالمثل، بالنسبة للسنة، يتم اتخاذ المذاهب السنية كأساس. حيث يسمح بالزواج خارج المحكمة، و قد تم إلغاء سن الزواج الذي كان محددًا بـ ١٨ عاماً في نص قانون ١٩٥٩، وتم تغيير شرط الزواج إلى "البلوغ" للفتيات، وهذا يمهد الطريق لزواج الفتيات الصغيرات قسراً.

وفي إقليم كردستان والعراق، عملت الناشطات النسويات ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات النسائية وحقوق الإنسان والمحامون والشخصيات السياسية والمثقفون ونشطاء المساواة معاً لرفض القانون.

رغم موجة الاحتجاجات ضد مشروع القانون في الداخل والخارج، إلا أن مجلس النواب، وللأسف، في جلسته الثالثة من الفصل التشريعي الأول من السنة التشريعية الرابعة من الدورة الانتخابية الخامسة، يوم الثلاثاء (٢١ ديسمبر ٢٠٢٥) وافقت على التعديل.

و لكن و رغم إقرار التعديل، تستمر الأنشطة المناهضة لتطبيق القانون، وتدعو إلى رفض التعديل وتثبيت سن الزواج في القانون.



ثالثاً: مشروع (مسارنا) للحقوق الإيجابية والصحة

١-٣: مقدمة عن المشروع:



مشروع واسع النطاق بدأ في عام ٢٠٢٣ ومن المقرر أن يستمر حتى آب/ أغسطس ٢٠٢٥. وفي إطار هذا المشروع، سيتم تقديم توعية مكثفة ومفصلة حول الحقوق الإيجابية والصحة لجميع فئات المجتمع بشكل عام والشباب والفتيات والنساء بشكل خاص.

٢-٣: مشرفي المشروع والمنفذين:

بلغ العدد الاجمالي للموظفين الذين نفذوا المشروع وعملوا عليه بشكل مباشر ٢٤ موظفا و١٩ موظفا بشكل غير مباشر.

٣-٣: المستفيدون من المشروع:

في إطار هذا المشروع يتم تقديم الخدمات لمختلف شرائح المجتمع بما في ذلك (الشباب والفتيات والنساء وطلاب الجامعات والمعاهد والمدارس الثانوية ومعلمي الأحياء والباحثين الاجتماعيين في المدارس وصناع القرار وعلماء الدين وموظفي مستشفيات الولادة ومراكز رعاية المرأة الحامل). بلغ إجمالي عدد المستفيدين من المشروع (١٧) ألف (٩٣٤) شخصاً.

٣-٤: أهداف المشروع:

هذا المشروع لديه ثلاثة أهداف رئيسية و هي:

* التوعية بالحقوق وقضايا الصحة الإنجابية.

* تمكين صناع القرار وأصحاب المصلحة من الحصول على معلومات دقيقة حول الحقوق الإنجابية والصحة.

* إتاحة الشباب في الوصول إلى معلومات دقيقة حول صحتهم العامة وحقوقهم وصحتهم الجنسية الخاصة.

٣-٥: مكان تنفيذ المشروع:

سيتم تنفيذ هذا المشروع في مركز مدينة السليمانية وقضاء كلار التابعة لإدارة الذاتية في كرميان.

٣-٦: معوقات المشروع:

بسبب حداثة محتوى المشروع وعدم وجود أي وعي ضروري عنه، واجه المشروع معوقات، ومن الناحية الفنية لم يكن المشروع خاليًا من التحديات. وفي كلتا الحالتين، كانت التحديات على النحو التالي:

أ. الحساسية تجاه الحقوق وقضايا الصحة الإنجابية.

ب. مقاطعة المدارس والمعاهد والجامعات في محافظة السليمانية وكرميان الخاضعة للإدارة الذاتية.



٧-٣: نتائج وإنجازات المشروع:

٢-٧-٣: تنفيذ (٢) دورة تدريبية للباحثين الاجتماعيين (المرشدين التربويين) في المدارس الثانوية في السليمانية حول قضايا الحقوق والصحة الإنجابية حيث بلغ عددهم (٥٢) باحثاً تم تدريبهم لمدة (٦) أيام.

٣-٧-٣: تنفيذ (٢) دورة تدريبية لمعلمي مادة الأحياء في المدارس الثانوية في السليمانية حول موضوعي الحقوق والصحة الإنجابية حيث بلغ عددهم (٥٣) معلماً ومعلمة تلقوا التدريب لمدة (٦) أيام.

٤-٧-٣: تنفيذ (٢) دورة تدريبية لعلماء الدين في السليمانية حول قضايا الحقوق والصحة الإنجابية حيث شارك في الدورة (٦٤) عالماً دينياً لمدة (٦) أيام.

٥-٧-٣: تنفيذ (٢) دورة تدريبية لموظفي منظمات المجتمع المدني حول قضايا الحقوق والصحة الإنجابية وبالبلغ عددهم (٦٥) موظفاً لمدة (٦) أيام.

٦-٧-٣: تنفيذ (٣) دورات تدريبية لموظفي مراكز المرأة الحامل، حول حقوق وقضايا الصحة الإنجابية، حيث بلغ عددهم (٦٥) موظفاً تم تدريبهم لمدة (٩) أيام.

٧-٧-٣: تنفيذ (٢) دورة تدريبية للكوادر التمريضية في مستشفى الولادة و قسم الطوارئ في مستشفى (شار) حول الحقوق وقضايا الصحة الإنجابية، حيث بلغ عددهم (٦٥) موظفاً لمدة (٦) أيام

٨-٧-٣: تنفيذ (٢٠) حلقة نقاشية حول قضايا الحقوق والصحة الإنجابية للشباب في جامعات ومعاهد وثانويات السليمانية وبالبلغ عددهم (٣٣٠) موظفاً وعلى مدى (٢٠) يوم عمل مختلف.



٩-٧-٣: تنفيذ (٤٠) ندوة للشباب في جامعات ومعاهد و ثانويات السليمانية حول قضايا الحقوق والصحة الانجابية وبلغ عدد المشاركين (١١٤٨) مشاركا تم تدريبهم لمدة (٤٠) يوم عمل مختلف.

١٠-٧-٣: تنفيذ (٢٤) ندوة لشباب السليمانية في الصالات الرياضية وقاعات الرشاقة، حول قضايا الحقوق والصحة الانجابية، حيث بلغ عددهم (٦٥١) شاباً ، حيث شاركوا في التدريب لمدة (٤٠) يوم عمل مختلف.

١١-٧-٣: رفع الوعي بين الشباب حول الحقوق وقضايا الصحة الإنجابية من خلال عقد ١٢ ندوة عبر تطبيق "اونلاين زووم" وشارك فيها ٢٥٤ شابا وشابة.

١٢-٧-٣: إنتاج مقطعي فيديو حول المراهقين و الصحة النفسية للشباب بجودة عالية ونشرهما على موقع التواصل الاجتماعي الخاص بالمنظمة.

١٣-٧-٣: إنتاج فيلمين رسوم متحركة (انيميشن) بجودة عالية حول الأمراض المنقولة جنسيا وتنظيم الأسرة ونشرهما على موقع التواصل الاجتماعي الخاص بالمنظمة.

١٤-٧-٣: تنفيذ (٢) ندوتين لطلبة المدارس الثانوية في كلار، حول قضايا الحقوق والصحة الإنجابية، شارك فيها (٥٨) طالباً وطالبة لمدة يومين عمل مختلفين.

١٥-٧-٣: تنفيذ (١) دورة تدريبية للباحثين الاجتماعيين (المرشدين التربويين) في المدارس الثانوية في كلار حول الحقوق وقضايا الصحة الإنجابية والبالغ عددهم (٣٤) موظفاً لمدة (٣) أيام.

١٦-٧-٣: تنفيذ (١) دورة تدريبية لموظفي مستشفى كلار للولادة (شيرهى نهقيب) حول الآثار السلبية لعمليات الولادة القيصرية حيث تم تدريب (٣٣) موظف لمدة (٢) يوم.

١٧-٧-٣: تنفيذ (١) دورة تدريبية لموظفي مراكز رعاية الحوامل في السليمانية، حول المضاعفات و الآثار السلبية للولادة القيصرية، حيث شارك فيها (٣٠) موظفاً لمدة (٣) أيام.

١٧-٧-٣: إجراء بحث علمي حول بيانات العمليات القيصرية والأسباب والعوامل وراء هذه الظاهرة، من خلال تحليل البيانات والمعلومات الرسمية للقطاع الصحي في السليمانية.

١٨-٧-٣: تنفيذ دورة تدريبية حول المناصرة والحقوق والصحة الانجابية للشباب في السليمانية والبالغ عددهم (٣٢) شابا شاركوا في التدريب لمدة (٣) ايام.

رابعاً: تعزيز الاستقرار والرفاهية والثبات للنساء والفتيات فوق سن ال(١٥ عاماً) وتأثير الصراعات في المجتمع العراقي

مكان تنفيذ المشروع:

محافظة دهوك، سميل خانكي، القرى/المخيمات/الأحياء، خانكي، مخيم خانكي، شاميشكو، باجد كندال، مخيم كبارتو. بلغ إجمالي عدد المشاركين والمستفيدين من المشروع ٢٢٣٨ مشاركاً.

١-٤: مقدمة عن وضع المجتمع الأيزيدي في سنجار:

الإيزيديون هم جماعة دينية كردية أصلها من إقليم كردستان العراق وسوريا وتركيا وأذربيجان وأرمينيا. (Erdener, 2017). وبسبب وضعهم كأقلية، عانى الإيزيديون من التهميش والقمع المستمر خلال فترة الإمبراطورية العثمانية، ومؤخراً بين المسلمين السنة. (Jäger, 2019)، تشمل تجارب العنف (٧٤) إبادة جماعية (Omarkhali, 2016)، ويطلق الإيزيديون على هجمات الإبادة



الجماعية اسم "أمر"، وهي كلمة تطلق على الأوامر التي شرعت العنف ضد الإيزيديين خلال فترة الإمبراطورية العثمانية، وكان آخرها في أغسطس/آب ٢٠١٤، عندما هاجم تنظيم داعش المجتمع الإيزيدي في سنجار في شمال العراق. (Jäger, 2019)

وأدى هجوم داعش إلى مقتل وخطف (٩,٩٠٠) من الإيزيديين. وتم قتل الآلاف من الإيزيديين وقطع رؤوسهم أو حرقهم أحياء؛ مات معظمهم بسبب المرض والجوع والعطش أثناء محاولتهم الهروب إلى جبل سنجار (Cetorelli et al., 2017b). لقد أعادت هذه الفظائع تنشيط جميع الذكريات للإبادة الجماعية السابقة إلى الأذهان، مما أدى إلى فرار ٤٠٠ ألف إيزيدي إلى المناطق الحدودية في إقليم كردستان العراق. (Dulz, 2016).

ظروف النزوح صعبة، حيث أن الوصول إلى المياه، والسكن المناسب، والوصول إلى الموارد الأساسية، وفقدان الوثائق القانونية يسبب ضغوطا مستمرة. (Millar and Warwick, 2019). بالنسبة لأولئك الذين يرغبون في العودة إلى سنجار، لا يزال التهديد المستمر بالعنف قائما. استمرت هجمات داعش طيلة الأعوام (٢٠١٩ - ٢٠٢٠). ولا تزال العبوات الناسفة المزروعة وسط البنية التحتية المدمرة غير قابلة للجمع إلى حد كبير. (UNMAS, 2019).

يعد مرض (PTSD) من أكثر الأمراض النفسية شيوعاً بين الإيزيديين ، حيث يقدر معدل انتشاره ما بين ٧٠ إلى ٩٠% (Kizilhan and Noll-Hussong, 2020; Richa et al., 2020). يقترح البعض أن الإيزيديين يعانون من اضطراب ما بعد الصدمة المعقد (PTSD) بسبب التعرض لفترات طويلة لتجارب مؤلمة مختلفة (Hoffman et al., 2018).

معدلات الانتحار ومحاولات الانتحار مرتفعة (Jaff, 2018; UNHCR, 2019). يبدو أن هذا تقدير أقل من الحقيقة بشكل كبير بسبب التضليل المرتبط بهذا الأمر. (الأمم المتحدة، ٢٠١٧). حيث تم الإبلاغ عن حالات حرق النفس استجابة لمشاعر العار المرتبطة بالعنف الجنسي (Medicines Sans Frontières, 2019). الصورة التكميلية عبر الإنترنت، الصورة (S1) يلخص التفاعلات الناتجة عن التعرضات المتعددة للصدمات وتأثيرها على الصحة العقلية للناجين الإيزيديين.

في أكتوبر/تشرين الأول ٢٠٢٠، صادقت كل من الحكومة الاتحادية العراقية وإقليم كردستان العراق رسميا على اتفاقية سنجار، التي تهدف إلى إرساء حكومة ومؤسسات سياسية فعالة لتسهيل استمرار عودة النازحين الإيزيديين.

لكن الصراع السياسي أصبح عائقا أمام تخصيص الأموال والميزانية اللازمة لهذه العملية وعائقا أيضا أمام تشكيل لجنة مشتركة بين الحكومة الاتحادية العراقية وإقليم كردستان العراق. وقد أوقفت هذه العوائق حدوث تطورات إيجابية في تهيئة الظروف الملائمة لعودة النازحين الإيزيديين. قبل الصراع مع داعش، كان اقتصاد سنجار يعتمد بشكل كبير على الزراعة والمصانع والتجارة، لكن الكثير من هذه الأنشطة الاقتصادية تعطلت بسبب الأضرار الواسعة النطاق التي لحقت بالبنية التحتية. تم تدمير حوالي ٨٠ بالمائة من البنية التحتية العامة و٧٠ بالمائة من منازل المدنيين بسبب تدمير داعش والحرب على الإرهاب في سنجار.

وقد خلق هذا الدمار تحديات كبيرة للسكان العائدين، الذين يعانون الآن من نقص الخدمات الأساسية والمأوى المناسب والسكن، مع مشاكل الأراضي والممتلكات (HLP Housing, Land and Property) وانخفاض فرص كسب العيش.

إن أوضاع العائدين إلى سنجار غير مستقرة للغاية، إذ يعيش ٨٨ بالمائة من العائدين في ظروف صعبة. ولا تؤثر هذه البيئة الصعبة على العائدين فحسب، بل تعوق أيضا احتمالات عودة اللاجئين الآخرين إلى المنطقة. وبالإضافة إلى ذلك، تجد العديد من الأسر نفسها في حالات نزوح ثانوية، بعد أن غادرت مخيماتها أو مواقع خارج المخيمات، وفي محاولات لتأمين حلول مستدامة في مناطقها الأصلية.

والجهود المستمرة ثابتة لدعم العودة المستمرة وإعادة دمج الإيزيديين في مجتمعاتهم الأصلية ضمن الإطار الأوسع للعدالة الانتقالية. وتشكل القضايا المتعلقة بالحكم وسيادة القانون في سنجار، إلى جانب الجهود الرامية إلى تعزيز الأمن والاستقرار والوصول إلى الخدمات الأساسية، شروطا أساسية لضمان العودة المستدامة إلى سنجار.

علاوة على ذلك، لا يزال الخوف والصدمة والوصمة المرتبطة بمنطقتهم الأصلية قائمة لدى الإيزيديين. ويرى الكثيرون، وخاصة الشباب، أن الهجرة هي طريق قابل للتطبيق للمضي قدما. وفي غياب قنوات الهجرة التقليدية (الطبيعية)، يضطر كثيرون إلى اللجوء إلى أساليب الهجرة غير الشرعية.

٢-٤: ملخص المشروع:

بهدف تمكين النساء والفتيات من ممارسة استقلاليتهن وحقوقهن، يركز هذا المشروع على المبادرات التي تزيد من قدرة المرأة وتمكينها على اتخاذ القرار. ويتم استخدام مجموعة من الاستراتيجيات لتحقيق هذه الغاية، مثل تعزيز قدرات المرأة على المناصرة على المستوى الأساسي ومبادرات المناصرة على مستوى المجتمع. بالإضافة إلى المبادرات المركزة التي تزود المرأة بالمعرفة والأدوات وإمكانية التمكين الاقتصادي وتنمية المهارات.

من أجل تحسين فهم أعمق للمعايير وديناميكيات النوع الاجتماعي (الجنندر)، يهدف المشروع إلى تمكين أصحاب المصلحة، بما في ذلك مؤسسات الحكومة المحلية، وشخصيات وسائل الإعلام، وقادة المجتمع، والناشطين والمنظمات المحلية، بمهارات حساسية النوع الاجتماعي (الجنندر) والتوعية. وعلاوة على ذلك، من خلال الاعتراف بالصدمة الهائلة التي عانت منها و تحملتها الناجيات من داعش، وخاصة النساء والفتيات الأيزيديات، سيعمل المشروع على إنشاء منصة لمشاركتهم الفعالة والسماح لهم بالمشاركة في المناقشات حول أكثر الطرق فعالية لتعزيز تنفيذ القانون رقم ٨ لعام ٢٠٢١. وفي الوقت نفسه، ستعمل المبادرة على تعزيز قدرات الناجين من جرائم داعش والناشطين المحليين (وخاصة الناشطين الإيزيديين) والمحامين للدفاع عن حقوقهم على المستويين المحلي والوطني.

يعتقد المشروع أنه من خلال دعم قانون الناجين، فإنه سيساعد الناجين على تحقيق العدالة والاعتراف والإغلاق؛ تعزيز التعافي؛ وتزويدهم بالأدوات التي يحتاجونها لإعادة بناء حياتهم بمثابرة وكرامة.

يعتمد المشروع في جوهره على نهج يركز على الناجين من العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي (الجنندر) (SGBV)، ويوفر الدعم الشامل والرعاية المنقذة للحياة. ويتم تنفيذ ذلك من خلال إدارة الحالات لضحايا العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي (SGBV) وضحايا

جرائم داعش، والتي تشمل تقديم الدعم النفسي والاجتماعي وخدمات الصدمات الطارئة، فضلا عن الإحالات إلى الخدمات الصحية والقانونية وخدمات الحماية.

٣-٤: إدارة قضايا الناجين:

خلال الفترة المشمولة بالتقرير، قامت منظمة الناس من أجل التنمية (PDO) بتحديد وتقييم ٨١ حالة جديدة من العنف القائم على النوع الاجتماعي (GBV) في بلدة خانكي ومخيم خانكي ومخيمي كبارتو وكبارتو٢ وباجد كاندالا، بما في ذلك حالات العنف الأسري والحرمان من الموارد وناجيات العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي (SGBV).

أ. الإحالة:

بلغ إجمالي عدد الإحالات التي تمت خلال المشروع ٥٢ حالة. وتم توجيه معظم الأفراد إلى الخدمات المحلية، مثل خدمات سبل العيش والدعم النفسي.

ب. الصحة النفسية والدعم النفسي والاجتماعي (MHPSS):

خلال الفترة المشمولة بالتقرير، تمكنت منظمة الناس للتنمية (PDO) من تحديد وتقييم ٥٨ حالة جديدة في مواقعها المستهدفة، بدعم من خبير وباحثين اجتماعيين ومجموعة من المتطوعين، ومعظمهم قد أوصى بهم الباحثون الاجتماعيون محليا. وتشمل هذه الأمثلة أولئك الذين يعانون من مجموعة متنوعة من الاضطرابات (الاكتئاب الشديد، والاكتئاب التراكمي، والهستيريا التحويلية (التغيير)، والقلق العام، والاكتئاب الشديد).



ج. الدعم النفسي والاجتماعي (PSS):

خلال الفترة المشمولة بالتقرير، تمكنت منظمة الناس للتنمية من إجراء (٢٠) جلسة لمجموعة الدعم، و(٤٢) جلسة للمناصرة، وتسوق واحد، و(٨) جلسات لبرامج التفكير التفاعلي(IC). بلغ إجمالي عدد المستفيدين من خدمات الدعم النفسي الاجتماعي (١٨٢) حالة.

د. برنامج الرجولة:

وصل إجمالي المشاركين في برنامج الرجولة لمنظمة الناس للتنمية (PDO) (٧٠) رجلا وشابا في المواقع المستهدفة طوال مدة المشروع. بهدف زيادة وعي الناجين من داعش وزيادة مهاراتهم في المناصرة من خلال ورش عمل حول محتوى وتطبيق القانون رقم (٨) لسنة (٢٠٢١).

٤-٤: اجتماعات التوعية:

تم إجراء حملات توعية محددة طوال العام المشمول بالتقرير استهدفت (٧٢٧) فردا في مناطق التغطية لمنظمة (PDO) حول مواضيع مثل إدارة الإجهاد، والزواج المبكر، والعنف الأسري، والتحرش عبر الإنترنت، والصحة الجنسية والإنجابية، والوقاية من الانتحار.

٥-٤: التدريب المهني:

خلال الفترة المشمولة بالتقرير، شاركت (٧٩) امرأة وفتاة في التدريب، حيث تضمنت: الخياطة والحرف اليدوية والمخابز والمهارات الفنية والتكنولوجيا وجلسات التدريب المهني للنساء والفتيات والذي بدوره أتاح للنساء والفتيات في البحث عن فرص ريادة الأعمال وكسب سبل العيش المستدامة ٦-٤: المشاريع (الأعمال) الصغيرة:

تم دعم (١٣) مستفيدا من المشاريع الصغيرة السابقة والمستمرة للعام (٢٠٢١ و ٢٠٢٢)، بالإضافة إلى (٢٦) مشروعا جديدا للعام (٢٠٢٤)، وقد حصلوا على دعم مالي من قبل منظمة الناس للتنمية لبدء وتطوير أعمالهم الخاصة.



خامسا: تحسين المستوى الاقتصادي للمرأة (لاجئات في محافظة السليمانية، مخيم أشتي) في عربت

١-٥: ملخص المشروع:

مشروع "تحسين المستوى الاقتصادي للمرأة (لاجئات في محافظة السليمانية، مخيم أشتي) في عربت" بدأ المشروع بتاريخ ١ آذار/ مارس ٢٠٢٣ واستمر حتى ٣١ كانون الاول / ديسمبر ٢٠٢٣، كمشروع سبل العيش في إقليم كردستان. وقد حظي المشروع بإقبال جيد من المستفيدين نظرا لتصميمه الجيد ومميزاته المتعددة في الخدمات. ترتبط عملية اختيار المستفيدين بشكل أساسي بالمكان الذي عملت فيه منظمة الناس للتنمية في مخيمات اللاجئين، وقد استخدم المشروع "معيارا" لاختيار النساء والأسر الأكثر احتياجا وتأهلا للمشاركة في المشروع. المشاركة في تدريب (٤٤) سيدة على الخياطة وتصفيف الشعر.



وكان أحد أهم التأثيرات لهذا المشروع هو التأثير على عدد كبير من النساء النازحات في وقت قصير جداً، بالنسبة لبعضهم، كانت بداية جيدة لتعلم مهارات جديدة وخبرة عمل، فضلاً عن كونها طريقة للخروج ومشاركة مهاراتهم لدعم بعضهن البعض.

بالإضافة إلى ذلك، المشروع كان عاملاً مساعداً على تمكين المرأة والإيمان بقدراتها للعمل في الخارج وتحقيق الاستقلال الاقتصادي لأنفسها ولأسرها.

في إطار المشروع توصلت النساء إلى قناعة بأن لديهن الحق في الحصول على وظائف خاصة بهن وتعلم مهارات جديدة، وذلك في إطار مشروع دعم النساء النازحات مع منظمة (TERRA TECH)، بالإضافة إلى ذلك، حققت النساء عدداً من قصص النجاح وتمكنت من إيجاد طريقها نحو النمو المستدام. وبلغ العدد الإجمالي للمستفيدين من المشروع ٤٥٨٧ امرأة.

يكيك له غرنگترین کاریگه‌ریه‌كانی ئەم پرۆژەیه، کاریگه‌ریه‌كانی بوو له‌سه‌ر ژماره‌یه‌کی زۆر له ژنه ئاواره‌بووه‌كان له ماوه‌یه‌کی زۆر كورتدا، بۆ هه‌ندی‌كان، ده‌ست‌پێ‌كردنی‌کی باش بوو بۆ فێربوونی كارامه‌یی نوێ و ئەزموونی كاركردن، هه‌روه‌ها رێگای چوونه‌ ده‌ره‌وه و هاوبه‌شكردنی كارامه‌یه‌كانیان بۆ پشت‌گیریکردنی یه‌كتری.

جگه له‌وه‌ش پرۆژه‌كه یارمه‌تیده‌ر بوو بۆ ئەوه‌ی ژنان به‌هێز بن و باوه‌ریان به‌ خودی خۆیان هه‌بێت بۆ كاركردن له‌ ده‌ره‌وه و ببنه‌ خاوه‌ن ئابووری سه‌ربه‌خۆ بۆ خۆیان و خێزانه‌كانیان.

ژنان له‌ چوارچێوه‌ی پرۆژه‌كه‌دا گه‌یشته‌نه‌ ئەو برۆایه‌ی، كه مافی خۆیانه‌ کاری‌کی تایبه‌تیان هه‌بێت و فێری كارامه‌یی نوێ بن، له‌ چوارچێوه‌ی پرۆژه‌ی پشت‌گیریکردنی ژنانی ئاواره‌، له‌گه‌ڵ رێ‌كخراوی (TERRA TECH)‌دا، جگه له‌وه‌ش، ژنان ژماره‌یه‌ك چیرۆکی سه‌ركه‌وتنیان به‌ده‌سته‌یه‌نا و توانیان بۆ گه‌شه‌ی به‌رده‌وام رێ‌گه‌ی خۆیان بدۆزینه‌وه.

٢-٥: نشاطات المشروع:

تنقسم أنشطة هذا المشروع إلى ثلاثة أنواع من الأنشطة وهي:

١-٢-٥: زيارة المنازل:

في هذا النشاط، تم إجراء زيارات من منزل إلى منزل للتعريف عن المشروع (الأهداف، الأنشطة، جودة المشروع)، وإعلان المشاركة وشرح فوائد أنشطة المشروع للنساء والرجال الذين يعيشون في المخيم. وفي هذا السياق، تمت مناقشة أهداف التوصل والعلاقات بين المستفيدين وأنشطة المشروع، وتم تشجيع الجميع على المشاركة والتعبير عن الدعم الاجتماعي لنجاح المشروع.

تم تنفيذ النشاط أثناء المشروع وقبل بدء أي عمل بهدف تحسين مجالات التنفيذ، بالإضافة إلى تنظيم زيارات منزلية. تم أيضاً تنظيم أنشطة نقاش جماعية، وطباعة وتوزيع كتيبات خاصة

٢-٢-٥: عقد ندوات توعوية:

خلال شهر نيسان (أبريل) ٢٠٢٣، تم تنظيم "جلسة توعية" في مخيم أشتي للنساء والفتيات في المخيم. كما قمنا بإجراء جلسة توعية للسيدات والفتيات اللاتي شاركن في دورات الخياطة

وتصنيف الشعر. تناولت الجلسات شرح القضية النفسية المتمثلة في "الاكتئاب" وطرق التغلب عليها.

كما تم عقد ندوات خاصة للنساء في المخيم حول العنف القائم على النوع الاجتماعي (الجندر). وتضمنت المواضيع "عدم المساواة بين الجنسين (مكافحة العنف ضد المرأة)"، والتعليم (حق المرأة في التعليم)، والتوعية الصحية حقوق المرأة القانونية (الميراث، توزيع الميراث بين الرجل والمرأة) وفي هذا الإطار تم تنظيم ورشة عمل (PSS) الدعم النفسي و الاجتماعي حول (الإجهاد النفسي، الإجهاد النفسي الإسباني، طرق العلاج، ضغوط الإنقاذ، إدارة الإجهاد).

٣-٢-٥: افتتاح الدورات التدريبية:

خلال فترة التدريب، وجدنا أن معظم المشاركات بحاجة إلى مزيد من التدريب فيما يتعلق باستخدام الخياطة والرسم وكيفية تصميم القماش للرسم، مع تنفيذ تدريب تصنيف الشعر لتعليم المهارات المتعلقة بمهن تصنيف الشعر، مثل قص الشعر، والتلوين، والمكياج، والتجميل، وبناء على ذلك، قمنا بتنظيم بعض الجلسات التدريبية للمستفيدات، والتي من شأنها أن تجعلهن مستعدات لممارسة عملهن ومهارتهن وتوفير سبل عيشهن ومواردهن الاقتصادية.

من ٩ إلى ٢٩ مايو/آيار ٢٠٢٣، تم تنظيم دورة خياطة للسيدات في مخيم أشتي باستخدام مركز تنسيق N٢N في مخيم أشتي. بعد الدعوة إلى الدورة، و بعد تحضير قائمة المرشحين النهائية، قمنا باختيار ٤٤ امرأة لدورة الخياطة. تم اختيار المشاركات بناء على أعمارهم، ووضعهم المالي، وظروفهم المعيشية. وتعلمت النساء الـ ٤٤ تفاصيل الخياطة، مثل القص والتصميم والخياطة. خلال الدورة، قمنا بتنظيم ثلاث جلسات توعية حول قضايا "الاكتئاب"، والتحكم في الغضب، والتواصل الاجتماعي، وإدارة التوتر". وبعد تخصيص الميزانية اللازمة، قمنا بتنظيم دورتين تدريبيتين مختلفتين، بمشاركة ٤٤ امرأة أخرى.

علاوة على ذلك، لقد نظمنا بتاريخ ١٩ مايو/آيار ٢٠٢٣ ورشة عمل في مخيم أشتي عربت بمشاركة ١٨ امرأة تتراوح أعمارهن بين ١٧ و ٥٠ عاماً، جميعهن من محافظة صلاح الدين. تم عقد الورشة بمرحلتين اعتماداً على الظروف اللوجستية. كانت هناك خمس محاضرات نظرية، تعلم فيها المشاركون جميع التفاصيل المتعلقة بالقياس والتفصيل والقطع. وفي الجزء الثاني من الورشة تم تقديم خمسة دروس عملية.



سادسا: التمكين الاقتصادي للمرأة والشباب

١-٦: المعلومات الأساسية للمشروع:

تم تنفيذ هذا المشروع في منطقة السليمانية - بازيان بهدف تعزيز القدرة الاقتصادية للنساء والشباب وتعزيز مهاراتهم للتكيف وتوفير مصادر دخلهم وسبل عيشهم. المشروع مدعوم من شركة لافارج وتم تنفيذه من ١ سبتمبر/أيلول ٢٠٢٤ إلى ٣١ ديسمبر/كانون الاول ٢٠٢٤.



٢-٦: ملخص محتوى المشروع والمشاركين فيه:

الفئة المستهدفة المباشرة للمشروع هم النساء والشباب (الفتيان والفتيات) الذين يعيشون في قضاء بازيان التابعة لمحافظة السليمانية. تم اختيار (٢٠) امرأة وشابا بناء على قدراتهم ومهاراتهم ونقاط ضعفهم الحالية. منذ البداية، تم تحديد مجموعة واحدة لتلقي نوع واحد من التدريب، بناء على رغبتهم في التعلم أكثر وتطوير مهاراتهم.

الدورة الأولى كانت عن قصات الشعر والتجميل. كانت هذه الدورة مخصصة للنساء والشباب الذين لم يكونوا على دراية بهذا المجال و كانوا في مراحل بدائية. لتحضيرهم للمشاركة في دورات توعوية أخرى وتصفيف الشعر والخياطة.

سيتم دعم الفئة المستهدفة بعد مشاركتها من خلال نقل المعرفة المكتسبة مجانا. كما تكتب النساء بشكل مستقل قصصهن الشخصية، وتجاربهن، ومشاكلهن، والدروس المستفادة، وقصص نجاحهن. وتستخدم منظمة الناس للتنمية (PDO) و شركة لافارج (Lafarge) ومنظمات أخرى هذه البيانات والقصص لتشجيع النساء والشباب الآخرين على اتباع مسار مماثل، و كذلك مساعدة الأشخاص الذين يعانون من العديد من التحديات على العودة إلى الحياة اليومية. وبجانب التدريبات، تم تنظيم عدد من الجلسات والندوات لزيادة وعي الشباب والنساء بقضايا الصحة والبيئة والقضايا الاجتماعية والثقافية وبناء السلام.

٣-٦: أهداف المشروع:

- ١-٣-٦: تعزيز وتشجيع دور المرأة والشباب في عمليات التنمية.
- ٢-٣-٦: تدريب النساء والشباب على الوعي وكيفية المشاركة في صنع القرار المجتمعي.
- ٣-٣-٦: كيفية الاستفادة من مشاريع التنمية لإعادة بناء المرأة وتمكين الشباب.

٤-٦: نشاطات المشروع:

١-٤-٦: عقد الندوات و ورش العمل:

- أ. خلال فترة تنفيذ التدريبات لمجموعات الشبان (٨) والشابات (١٢)، تم تقديم العديد من ندوات التوعية والتطوير للمشاركين في التدريب.
- ب. تنفيذ (٣) ورش عمل توعوية لأهالي بازيان حول موضوع (الوعي البيئي، تنمية قدرات الشباب، المشاعر الوطنية للشباب) في قضاء بازيان.

٢-٤-٦: التدريب المهني:

- إقامة دورة تدريبية خاصة في مجال قص الشعر لـ (٨) شبان لمدة (١٥) يوما، ودورة تدريبية خاصة للفتيات في مجال التجميل وقص الشعر لـ (١٢) فتاة شابة لمدة (١٥) يوما، بهدف تعلم أساسيات هذه المهنة والعمل بها في المستقبل.

٣-٤-٦: جلسات التوعية:

- وفي إطار المشروع سيشارك (١٥٠) شابا وشابة في (٣) ندوات. من أجل رفع مستوى وعيهم وتعزيز قدراتهم ومهاراتهم حتى يكون لديهم منظور أوسع، ويستطيعون الاعتماد على أنفسهم، ويشاركون بشكل فعال في سوق العمل، ويحصلون على مصدر ضروري للدخل الشخصي.

٤-٤-٦: آلية العمل:

- لكل عشرين مشاركا، تم تشكيل مجموعة مكونة من (١٢) سيدة و (٨) فتیان، حيث سيتم تقسيمهم إلى عدة مجموعات لتلقي التدريب اللازم في المجال الذي اختاروه ورفع مستوى الوعي والثقافة لديهم من خلال جلسات التوعية، حتى يتمكنوا من خلال المهارات التي يتعلمونها والثقافة التي يكتسبونها من مواصلة العمل وبناء مستقبلهم وتوفير الدخل وسبل العيش لأنفسهم ولأسرهم. وبناء على هذه الآلية، تستمر كل دورة تدريبية لمدة (١٥) يوما و (٣) ساعات يوميا. وتم اختيار المشاركين على أساس مستوى الضرر النفسي والجسدي الذي تعرضوا له، وعدد أفراد الأسرة، ووضعهم المالي، ونسبة التهميش.
- بعد حصولهم على التدريب المهني، تم تنظيم (٣) جلسات توعية لكل مجموعة، حتى يكونوا أكثر استعدادا فكريا لمواجهة التحديات والوقوف على أقدامهم.

٥-٤-٦: نتائج التدريب والجهود:

- أ. رفع مستوى مشاركة المرأة والشباب في مجالات الحياة الاجتماعية في بازيان.
- ب. تحدي المعتقدات التقليدية حول عدم المساواة الاجتماعية والفرص.
- ج. تنمية قدرات المرأة والشباب وبناء مهاراتهم المهنية ومستوياتهم المعرفية للقيام بدورهم في المجتمع.
- د. تم تعزيز التماسك الاجتماعي، وتحسين العلاقات الأفقية بين المشاركين وشعبهم ومجتمعهم.

PDO is listed as one of the main organizations that prepared a joint NGO shadow report (2024-2025) on the situation of women in the Kurdistan Region. This report covered various issues, including, Political Participation of Women, Violence Against Women, Education, Human Trafficking, Women at Workplace, Women in Rehabilitation Centers, Women Healthcare, Women in Minority Communities, My Name is My Mathor's Name camping and Women Rights Defenders. In addition, UNAMI Support: The United Nations Assistance Mission for Iraq (UNAMI) has provided training to human rights organizations in the Kurdistan Region, including those intending to prepare CEDAW shadow reports. This suggests a coordinated effort among civil society organizations to report on women's rights to the UN.

Focus Areas: The shadow reports and related discussions highlight several critical areas concerning women's rights in Kurdistan, such as discriminatory laws, gender-based violence, the impact of conflict, and the need for legal and social reforms.

Collaboration: PDO is mentioned alongside other organizations like (KCIL, Women's Media and Culture Organization, Dabin, DHRD, Women's Union of Kurdistan Organization, Asude, DDN, STEP, WOLA, Amazha, PAO, Wchan, Emma, Roza, Nwe Organization, SEED, Khazad, Alliance of Iraqi Minorities Network (AIM), Naz organization in the context of these shadow reports, indicating collaborative efforts within the civil society sector in Kurdistan.



Ministry of Foreign Affairs of the
Netherlands



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



WOMEN FOR WOMEN
INTERNATIONAL



TERRA TECH
FÖRDERPROJEKTE e.V.



Based on this mechanism, each training lasts 15 days and 3 hours per day. Participants are selected based on the level of psychological and physical damage they have suffered, the number of family members, their financial situation, and the extent of their marginalization.

Each group, after receiving vocational training, has 3 special awareness sessions organized for them, so that they are intellectually more prepared to face challenges and stand on their own feet.

6.4.5. Results of Training and Efforts:

A. Raising the level of women and youth participation in the fields of community life in Bazian. B. Confronting traditional beliefs built on social inequality and opportunity.

C. Developing women and youth capabilities and building professional skills and their knowledge level to play a role in society. D. Social cohesion became stronger, and horizontal relationships between participants and their people and community improved.





6.4.2. Vocational Training:

Conducting special training in haircutting for boys, numbering 8 youth, for a period of 15 days, as well as special training for girls in beauty work and haircutting, numbering 12 girls, for a period of 15 days, with the aim of learning the basic principles of this profession and applying it in the future.

6.4.3. Awareness Sessions:

Within the framework of the project, 150 youth (girls and boys) participate in 3 seminars. This is to raise their awareness and enhance their capabilities and skills so that they have a broader perspective, can stand on their own feet, have active participation in the labor market, and obtain a necessary source of personal income.

6.4.4. Working Mechanism:

For every 20 participants, one group was formed (12 women and 8 boys), which is divided into several groups, so that they receive necessary training in the field they choose, and through awareness sessions, their level of awareness and culture is raised. This enables them to continue working through the skills they learn and the culture they have acquired, build their own future, and secure income and livelihood sources for themselves and their families.

The first course was dedicated to haircutting and beauty work methods. This course was for women and youth who had no experience in the field and were at the beginning stage. This was to prepare them for participating in other awareness courses, salon work, and sewing.

The target group is supported without charge after participating by passing on their acquired knowledge. Also, women independently write their own personal stories, experiences, problems, lessons learned, and success stories. This data and these stories are used by PDO, Lafarge, and other organizations to encourage other women and youth to take a similar path, along with helping those who face many challenges to return to daily life.

In addition to these trainings, a number of sessions and seminars were organized to increase youth and women's awareness about health, environmental issues, social and cultural issues, and peace-building.

6.3. Project Objectives:

6.3.1. Strengthening and advancing the role of women and youth in development processes.

6.3.2. Training women and youth in awareness and on how to be part of community decisions.

6.3.3. How to benefit from development projects for the reconstruction of women and strengthening of youth.

6.4. Project Activities:

6.4.1. Conducting Seminars and Workshops:

A. Throughout the implementation of the training for the boys' group (8) and girls' group (12), several awareness and development seminars were given to training participants.

B. Conducting 3 awareness workshops for the people of Bazian on the topics of (environmental awareness, youth capacity development, youth patriotism) in Bazian district.

Sixth: Women and youth empowerment

6.1. Basic Information of the Project:



This project was carried out to strengthen the economic capacity of women and youth and enhance their skills for adaptation and providing their own income and livelihood sources in Sulaymaniyah city - Bazian community. The project was supported by Lafarge Company and its implementation period lasted from September 1, 2024 to December 31, 2024.

6.2. Summary of Project Content and Participants:

The direct target group of the project consists of women and youth (boys and girls) who are residents of Bazian in the Sulaymaniyah area. 20 women and youth were selected based on their abilities, skills, and current vulnerabilities. From the beginning, one group was identified to receive one type of training, based on their own desire to learn more and develop their capabilities.

In the sessions, psychological issues of “depression” and ways to overcome it were explained.

Special seminars were also held for women in the camp regarding Gender-Based Violence (GBV). The topics included “gender inequality (combating violence against women),” education (women’s right to education), health awareness, women’s legal rights (inheritance, distribution of inheritance between women and men).

In the same framework, Psychosocial Support (PSS) workshops were organized about (psychological pressure, Spanish psychological pressure, treatment methods, rescue stress, stress management).

5.2.3. Opening Training Courses

In the continuation of the training, we found that most of the participating women needed more training on using sewing machines, drawing, and how to design fabric for drawing, along with implementing beauty salon training to teach skills related to salon work, such as haircuts, coloring, makeup, and beauty. Therefore, we organized some training sessions for beneficiary women, which prepares them to practice their work and skills and provide their own source of livelihood and economy.

From May 9-29, 2023, a sewing course was organized for women in Ashti Camp, using the N2N organization center in Ashti Camp. After announcing the course, we shortlisted 44 women for the sewing and beauty salon course. The selection of participants was based on age, financial status, and living conditions. These 44 women learned the details of the sewing profession during the course, such as cutting, design, and sewing. During the course, we organized 3 awareness sessions on issues of “depression, anger control, social media use, and dealing with pressure.” Also, after allocating the necessary budget, we organized 2 different training courses with the participation of 44 other women.

In addition, on May 19, 2023, in Ashti Camp - Arbat, we held a workshop with the participation of 18 women aged between 17-50 years, all from Salahuddin Governorate. The workshop was conducted in two phases based on logistical conditions. There were five theoretical lectures in which participants learned all the details related to measurement, details, and cutting. In the second part of the workshop, five practical lessons were presented.

and deserving women and families to participate in the project, for participation in sewing and beauty salon training for 44 women.

One of the most important impacts of this project was its effect on a large number of displaced women in a very short time. For some, it was a good start to learning new skills and work experience, as well as a way to go out and share their skills to support each other.

Additionally, the project helped women become empowered and believe in themselves to work outside and become economically independent for themselves and their families.

Women in the framework of the project came to believe that it is their right to have their own work and learn new skills, within the framework of the project supporting displaced women, with TERRA TECH organization. Moreover, women achieved a number of success stories and were able to find their way to continuous growth. The total number of beneficiaries of the project was 4,587 women.

5.2. Project Activities

The activities of this project are divided into three types:

5.2.1. Home Visits

In this activity, to introduce the project (goals, activities, project quality), inform about participation, and explain the benefits of project activities for women and men residing in the camp, house-to-house visits were made in the camp. Within this framework, the objective of outreach, the relationship between beneficiaries and project activities were discussed, and everyone was encouraged to participate and express social support for the success of the project.

This activity was carried out during the project and before the start of any work in order to improve implementation areas. In addition to home visits, focused group discussion activities, printing and distribution of special brochures were also organized.

5.2.2. Conducting Awareness Seminars

During April 2023, “awareness sessions” were organized in Ashti Camp for women and girls in the camp. We also held an awareness session for women and girls who participated in the sewing and beauty salon courses.

Fifth: Raising the economic standard of women (Displaced Persons in Sulaymaniyah Governorate, Ashti Camp) in Arbat



5.1. Project Summary

The project “Enhancing the Economic Status of Women (Displaced Persons in Sulaymaniyah Governorate, Ashti Camp) in Arbat” began on March 1, 2023, and continued until December 31, 2023, as a livelihood project in the Kurdistan Region. The project received good reception from beneficiaries due to its good design and multiple services.

The process of selecting beneficiaries was primarily related to the locations where People’s Development Organization (PDO) has worked in displaced persons camps. The project used “criteria” to select the most needy

C. Psychosocial Support (PSS): During the reporting period, PDO was able to conduct 20 group support sessions, 42 advocacy sessions, one bazaar, and 8 Integrative Contemplative (IC) program sessions. The total number of beneficiaries of PSS services was 182 cases.

D. Patriarchy Program: A total of 70 men and boys in the target locations participated in PDO's patriarchy program throughout the project period, with the aim of increasing awareness of ISIS survivors and enhancing skills for advocacy through workshops on the content and implementation of Law No. (8) of 2021.

4.4. Awareness Meetings:

Specific awareness-raising was conducted throughout the reporting year, targeting 727 people in PDO's coverage areas on topics such as stress management, early marriage, domestic violence, online harassment, sexual and reproductive health, and suicide prevention.

4.5. Vocational Training:

During the reporting period, 79 women and girls participated in training including sewing, handicrafts, bakery, art and technology skills. Vocational training meetings allowed women and girls to pursue work opportunities and secure sustainable livelihoods.

4.6. Small Businesses:

13 beneficiaries from previous and ongoing small projects for 2021 and 2022, as well as 26 new projects for 2024, were financially supported by PDO to start and develop their businesses.



crime survivors, which includes providing psychosocial support, trauma relief services, as well as referrals to health, legal, and protection services.

4.3. Survivor Case Management:

During the reporting period, “People’s Development Organization” (PDO) was able to identify and assess 81 new Gender-Based Violence (GBV) cases in Khanke town, Khanke camp, Kbaratoo1, Kabartoo2, and Bajid Kandala camps, including cases of domestic violence, resource deprivation, and SGBV survivors.

A. Referrals: The total number of referrals made during the project period reached 52 cases. Most individuals were directed to internal services such as livelihood and psychological support.

B. Mental Health and Psychosocial Support Services (MHPSS): During the reporting period, PDO was able to identify and assess 58 new cases in the target locations, with the support of a specialist, two social workers, and a group of volunteers, most of whom were locally recommended by social workers. These samples include those suffering from various disorders (severe depression, accumulated depression, conversion hysteria, general anxiety, and severe depression).



Ongoing efforts are in place to support the sustainable return and reintegration of Yazidis into their original communities within the broader framework of transitional justice. Issues related to governance and legal authority in Shingal, along with efforts to enhance security, stability, and access to basic services, constitute key prerequisites for ensuring sustainable returns to Shingal.

Furthermore, fear and trauma associated with their ancestral area remain for Yazidis. Many, especially youth, see migration as an alternative way forward. In the absence of legal migration channels, many are forced to resort to illegal migration methods.

4.2. Project Summary:

To empower women and girls to practice their independence and rights, this project focuses on initiatives that increase women's capabilities and decision-making. To achieve this, various strategies are employed, such as enhancing women's advocacy skills at the grassroots level and community-level advocacy initiatives. In addition to intensive initiatives that provide women with information, tools, and opportunities for economic empowerment and skills development.

To improve a deeper understanding of gender norms and dynamics, the project aims to strengthen relevant stakeholders, including local government institutions, media actors, community leaders, activists, and local organizations, with gender sensitivity and awareness skills.

Furthermore, recognizing the immense trauma suffered by ISIS survivors, particularly Yazidi women and girls, the project establishes a platform for their active participation and allows them to engage in discussions about the most effective ways to advance the implementation of Law No. (8) of 2021. At the same time, the initiative enhances the capabilities of ISIS crime survivors and local activists (especially Yazidi activists) and advocates to advocate at both local and national levels. The project anticipates that by supporting the Survivors' Law, it will help survivors achieve justice, recognition, and closure; promote recovery; and provide them with the tools they need to rebuild their lives with resilience and dignity.

The project has a Sexual and Gender-Based Violence (SGBV) survivor-centered approach that provides comprehensive support and life-saving care. This is implemented through case management for SGBV survivors and ISIS

mation of a joint committee between the Federal Government of Iraq and the Kurdistan Regional Government.

These obstacles have impeded positive developments in creating suitable conditions for the return of displaced Yazidis. Before the ISIS conflict, Shingal's economy relied heavily on agriculture, industry, and trade, but many of these economic activities have stalled due to extensive infrastructure damage. In Shingal, due to ISIS destruction and the war on terror, approximately 80% of public infrastructure and 70% of civilian houses were destroyed.

This destruction has created significant challenges for returning residents, who now struggle with lack of basic services, suitable accommodation, housing, land and property (HLP) issues, and reduced livelihood opportunities.

The return situation in Shingal is unusually unstable, with 88% of returnees living in difficult conditions. This challenging environment not only affects those who have returned but also hinders the prospects for other displaced persons to return to the area.

Additionally, many families find themselves in secondary displacement, having left their camps or out-of-camp locations in an attempt to secure sustainable solutions in their areas of origin.



pression during the Ottoman Empire and more recently among Sunni Muslims (Jäger, 2019). Their experiences of violence include 74 genocides (Omarkhali, 2016). Yazidis call these genocidal attacks “Ferman,” a term for edicts that legitimized violence against Yazidis during the Ottoman Empire. The latest Ferman occurred in August 2014, when ISIS attacked the Yazidi community in Shingal, northern Iraq (Jäger, 2019).

The ISIS attack resulted in the killing and abduction of 9,900 Yazidis. Thousands were killed, beheaded, or burned alive; many died from disease, hunger, and thirst while trying to escape to Mount Shingal (Cetorelli et al., 2017b). These atrocities reactivated collective memories of previous genocides, forcing 400,000 Yazidis to flee to border areas of the Kurdistan Region of Iraq (Dulz, 2016).

The displacement situation is difficult, with challenges in accessing water, suitable housing, basic resources, and loss of legal documentation causing continuous pressure (Millar and Warwick, 2019). For those wishing to return to Shingal, the ongoing threat of violence continues. ISIS attacks continued throughout 2019-2020. Many planted explosives still remain uncollected among the destroyed infrastructure (UNMAS, 2019).

Post-Traumatic Stress Disorder (PTSD) is the most common mental health condition recorded among Yazidis, with an estimated prevalence of 70-90% (Kizilhan and Noll-Hussong, 2020; Richa et al., 2020). Some suggest that Yazidis suffer from complex PTSD due to long-term exposure to multiple traumatic experiences (Hoffman et al., 2018).

The suicide rate and attempted suicide rate is high (Jaff, 2018; UNHCR, 2019), which may be significantly underestimated due to associated stigma (United Nations, 2017). Self-immolation has been reported in response to feelings of shame related to sexual violence (Médecins Sans Frontières, 2019). The online supplementary image S1 summarizes the interactions between multiple trauma exposures and their impact on the mental health of Yazidi survivors.

In October 2020, both the Federal Government of Iraq and the Kurdistan Regional Government officially confirmed the Shingal Agreement, aimed at establishing effective governance and political institutions to facilitate the sustainable return of displaced Yazidis. However, political disagreements have hindered the allocation of funds for this process and prevented the for-

Fourth: Enhancing Stability, Well-Being, and Resilience of Women and Girls Over 15 Years Old conflict affected communities in Iraq



Implementation Location: Duhok Governorate, Semele Khanke, villages/camps/neighborhoods, Khanke, Khanke Camp, Chamishko, Bajid Kandala, Kabarto Camp. Total participants and beneficiaries: 2,238 participants.

4.1. Introduction to the Situation of the Yazidi Community in shingal:

Yazidis are a Kurdish religious group originating from the Kurdistan Region of Iraq, Syria, Turkey, Azerbaijan, and Armenia (Erdener, 2017). Due to their minority status, they have suffered continuous marginalization and op-

3.7.13. Producing two high-quality animations about sexually transmitted diseases and family planning and publishing them on the organization's social media network.

3.7.14. Conducting 2 seminars for high school students in Kalar city on reproductive health and rights issues, with 58 students participating over 2 different working days.

3.7.15. Conducting 1 training session for social workers (educational counselors) of high schools in Kalar city on reproductive health and rights issues, with 34 staff members trained for 3 days.

3.7.16. Conducting 1 training session for staff at Kalar Maternity Hospital (Shera Naqib) on the side effects of cesarean section births, with 33 staff members trained for 2 days.

3.7.17. Conducting 1 training session for pregnant women care center staff in Sulaymaniyah city on the side effects of cesarean section births, with 30 staff members participating for 3 days.

3.7.18. Conducting a scientific study on cesarean section birth data, causes, and factors behind this phenomenon, through analysis of official data and information from the health sector in Sulaymaniyah city.

3.7.19. Conducting a training session on advocacy and reproductive health and rights for young people in Sulaymaniyah city, with 32 young participants attending the training for 3 days.



t i -

3.7.8. Conducting 20 roundtables on reproductive health and rights issues for youth in Sulaymaniyah city universities, institutes, and high schools, with 330 participants over 20 different working days.

3.7.9. Conducting 40 seminars for youth in Sulaymaniyah city universities, institutes, and high schools on reproductive health and rights issues, with 1,148 young participants trained over 40 different working days.

3.7.10. Conducting 24 seminars for youth in Sulaymaniyah city in sports halls and gym halls on reproductive health and rights issues, with 651 young participants taking part in trainings over 40 different working days.

3.7.11. Raising awareness among young men and women about reproductive health and rights issues by conducting 12 online Zoom seminars with 254 young participants.

3.7.12. Producing two high-quality videos about adolescence and youth mental health and publishing them on the organization's social media network.



- A. The sensitivity of reproductive health and rights issues.
- B. School, institute, and university attendance boycotts in Sulaymaniyah city and the Independent Garmian Administration.

3.7. Project Results and Achievements:

3.7.1. Preparation and copying of 4 brochures about adolescence, family planning, sexually transmitted infections, and postpartum period. These brochures were distributed to 15,000 young people, decision-makers, training participants, and pregnant women who visited maternity hospitals.

3.7.2. Conducting 2 training sessions for social workers (educational counselors) of high schools in Sulaymaniyah city on reproductive health and rights issues, with 52 social workers being trained for 6 days.

3.7.3. Conducting 2 training sessions for biology teachers in Sulaymaniyah city high schools on reproductive health and rights issues, with 53 teachers receiving training for 6 days.

3.7.4. Conducting 2 training sessions for religious leaders in Sulaymaniyah city on reproductive health and rights issues, with 64 religious leaders participating in training for 6 days.

3.7.5. Conducting 2 training sessions for civil society organization staff on reproductive health and rights issues, with 65 staff members trained for 6 days.

3.7.6. Conducting 3 training sessions for pregnant women care center staff on reproductive health and rights issues, with 65 staff members receiving training for 9 days.

3.7.7. Conducting 2 training sessions for nursing staff in maternity and emergency hospitals on reproductive health and rights issues, with 65 staff members trained for 6 days.

women care centers). The total number of people who benefited from the project is 17,934 individuals.

3.4. Project Objectives:

This project has three main objectives:

- Awareness about reproductive health and rights issues.
- Empowering decision-makers relevant parties with accurate information about reproductive health and rights.
- Enabling youth to access accurate information about their general health and reproductive health and rights in particular.

3.5. Project Implementation Location:

This project is implemented in Sulaymaniyah city center and Kalar district in the Independent Garmian Administration.

3.6. Project Obstacles:

Due to the novelty of the project content and the absence of any necessary awareness background, the project has faced challenges. Technical aspects of the project have also not been without obstacles. The challenges were as follows:



Third: (Masaruna) Reproductive Health and Rights Project

3.1. Project Introduction:



This is a comprehensive project that began in 2023 and is scheduled to continue until August 2025. Within the framework of this project, intensive and detailed awareness about reproductive health and rights is provided to all segments of society in general, and youth, girls, and women in particular.

3.2. Project Supervisors and Implementers:

A total of 24 staff members directly and 19 staff members indirectly implemented and worked on the project.

3.3. Project Beneficiaries:

Within the framework of this project, services are provided to various segments of society including (youth, girls, women, university students, institute and high school students, biology teachers, school social workers, decision-makers, religious teachers, staff of maternity hospitals and pregnant

Amendment Details Iraqi Council of Representatives member "Raed Mali-ki," affiliated with the Shiite Coordination Framework, submitted the amendment proposal to the presidency of the Council of Representatives on July 24, 2024, and the "Shiite Coordination Framework," which is the majority faction, supported it. The Council of Representatives gave it its first reading on August 4, 2024. The amendment proposal makes Ja'fari jurisprudence the basis for family formation and marriage for Shiites, and similarly, Sunni doctrines for Sunnis. It allows marriages to be conducted outside courts, and the marriage age, which was set at 18 years in the 1959 law, has been removed and replaced with the condition of "maturity" for girls, which paves the way for forcing child girls into marriage.

In the Kurdistan Region and Iraq, women activists, civil society organizations, women's and human rights organizations, legal experts, political figures, intellectuals, and equality advocates worked together to reject the law.

Despite the wave of protests at local and international levels against the draft law, unfortunately, the Council of Representatives, in its third session of the first legislative term of the fourth legislative year of the fifth electoral cycle, on Tuesday (January 21, 2025), approved the amendment.

Despite the approval of this amendment, activities against the implementation of the law continue, and there are calls for rejecting the amendment and fixing the marriage age in the law.



2.3.6. Alliance 188



A broad alliance of women activists and human rights advocates in the Kurdistan Region and Iraq, aiming to prevent the amendment of Iraqi Law No. (188) of 1959 and allowing the marriage of girls as young as 9 years old.

The alliance was announced on August 1, 2024, in Baghdad. In Sulaymaniyah, "People's Development Organization" formed a broad network to unify efforts against the amendment of the law and the establishment of Islamic jurisprudence, especially Ja'fari jurisprudence, instead of the law.

their cases in court.

D. Project Activity Before announcing the Defend Defenders Network, in a survey by "People's Development Organization" conducted online via Google Forms with 46 activists and advocates participating, it was revealed that the majority of participating advocates have faced one or more types of violence, as follows:

- **25.6% of advocates have faced death threats.**
- **60.5% have faced accusations, defamation, threats, and insults.**
- **15% have faced takfir (accusations of apostasy).**
- **10% have been insulted from Mosque podiums.**
- **6% have had complaints filed against them.**

E. Securing a Communication Line For advocates to reach the network, two mobile contact numbers and an email have been set up to record complaints, which are:

07765126372

07517696598

Email: defenddefenders6@gmail.

com

F. Project Continuity This project will continue in 2025, with a psychologist and a lawyer dedicated to working on the registered cases. Currently, the network has

20

G. Working Mechanisms:

- **Monitoring the situation of advocates and identifying all violations against advocates that are published on social networks and media**
- **Following up on violations and recording them**
- **Verifying information and establishing communication to collect information and evidence**
- **Preparing semi-annual and annual monitoring reports**
- **Publishing and announcing the content of reports in press conferences and disseminating them in public and private media**
- **Sending the text of reports to relevant parties.**



edge-based activities, and familiarizing them with the principles of reading and analyzing data and information and presenting their own views.

C. Project Areas: After receiving the necessary training, as part of the project's practical component and to enhance the skill level of project participants, "People's Development Organization" organized five open dialogues.

The five dialogues were: "Women and the Election Issue, Democracy: is it Culture or System, Violence Against Women in the Workplace, The Impact of Non-Governmental Schools on the Education Process, Women's Psychological Pressures Between Home and Outside Duties."

2.3.5. Establishing a Network for Defending Defenders:

A. Network Introduction A specialized network for defending those advocates who have dedicated their lives to defending and advocating for human rights, women's rights, children's rights, and the rights of social groups in society, who face dangers, threats, harassment, and troubles because of their advocacy work.

B. Project Idea Activists who defend victims of violence and domestic gender oppression, at workplaces, and within society face both explicit and hidden violence. Due to their involvement with violence cases and their vocal defense, they face life-threatening dangers, death threats, silencing attempts, harassment in their workplaces or public spaces, in addition to intimidation and waves of insults and defamation through the internet, communication devices, and social media. All these crimes have direct negative impacts on their psychological state and their own and their families' lives. This project was created to address these types of violence and to protect and defend these advocates.

C. Project Announcement On August 12, 2024, at the suggestion of People's Development Organization, the network was established, and on December 5, 2024, in Sulaymaniyah, at a press conference, more details about the network's operation were presented. Members of this network include a number of women activists, civil society organizations, and equality advocates who volunteer to collect information and data about advocates who face violence. Through the network, efforts are made to solve their problems and provide necessary moral support, and a team of lawyers is ready to take necessary legal measures to reclaim their rights and follow up on

rights to education, health services, and a dignified life for their children.

The main goal is to find a legal solution for these children's cases, which can be done by having the children carry their mother's full name, since their father's identity remains unknown.

C. Project Content: Drafting a legal proposal to be submitted to the Iraqi Council of Representatives and working diligently towards passing a law to resolve these children's cases and restore rights to mothers. A number of civil society organizations, independent personalities, legal experts, and women's activists have participated in the campaign. They have also widely called for establishing this right on social media.

2.3.4. Women in Diverse Dialogues:

A. Project Idea: Due to the marginalization of women's voices in public and private spheres of community life, "People's Development Organization" implemented the "Women in Diverse Dialogue" project as an effort to bring women forward and develop their capabilities.

B. Project Training: Organizing and conducting a 10-day training for 15 female activists and personalities to develop their abilities and skills in managing dialogue, organizing seminars, debates, panels, or any other knowl-



Main Courses: Economics and women's power in the market, principles of criticism, how to construct arguments, culture and social change, gender, feminism, women's experiences in different societies.

2.3.3. My Name is My Mother's Name:

A. Project Idea Due to war and terrorism, many children have been deprived of civil identity cards and national ID cards because their fathers' identities are unknown. After many women were abducted by terrorist groups, these children were born, but their fathers were killed among armed groups, and the mothers know nothing about the true identity of these children's fathers. According to Iraqi National Card Law No. (3) of 2016, a child's name is registered under the father's name. This has resulted in these children being deprived of national identity. This necessitated organizing a broad campaign to advocate for the rights of these children and their mothers, which has been ongoing since 2018.

B. Project Objective: Women who have been victims of violence and terrorism and have been subjected to a process outside their will and became pregnant, deserve to have their right to motherhood restored. These children should be registered under their names so they can secure general



reject the inequality and discrimination against women in Kurdistan Region and Iraq.

2.3. Activities of this Project:

2.3.1. Developing a Three-Year Strategic Plan and Strengthening Organizational Policies:

One of the organization's most important projects was preparing a strategic plan for the next three years, which has been in development for more than two years. The main objectives of the plan are:

- **Establishing human rights and their reflection in various areas of community life.**
- **Achieving equality and deepening multilateral understanding of the concept of equality.**
- **Strengthening organizational policies and emphasizing problem-solving and facing challenges.**
- **Identifying shortcomings and obstacles and determining mechanisms for solving problems.**

2.3.2. Establishing an Academic Center for Women's Development:

This is one of the important projects aimed at developing the knowledge level and general awareness about women's issues and the history of women's movements in different societies, and familiarizing women with the theoretical and practical principles for developing their skills in society. The center serves as an academy providing learning, skills development, and knowledge to activists and interested individuals.

Objectives:

- Training women and familiarizing them with theoretical foundations of women's issues.
- Developing women's leadership abilities and advancing organizational work.
- Raising awareness levels and knowledge development among women.
- Promoting research in the field of equality and preventing gender discrimination.
- Strengthening women's ability to deal with problems they face in the workplace and real life.

Second: Empowering Civil Society to Promote Equality and Democratic Sustainable Society in KRI

2.1. Basic Information:



Project Name: Empowering Civil Society to Promote Equality and Democratic Sustainable Society in KRI.

Implementation Location: Kurdistan Region and Iraq.

Project Objective: Strengthening women's capacity to face challenges and defend their rights and demands.

2.2. Introduction and Details:

This project is one of the important initiatives of "People's Development Organization," implemented in cooperation with "Norwegian People's Aid" in the Kurdistan Region and Iraq. As social and legal issues facing women in society are increasing day by day; to address these challenges, we need to strengthen women's capabilities and skills and create a broad network to

1.3. Project Activities:

The project consisted of 3 main activities specified to training and enhancing leadership capacity among women, as follows:

1.3.1. First Activity:

Organizing a training in Erbil city, focused on women's leadership, with the participation of 15 attendees including journalists, civil society organization activists, political activists, and independent personalities. The topics included democracy and women's participation, campaigning and advocacy, women's capabilities and skills in media and communication, dialogue and conflict resolution, and strengthening women's economy.

1.3.2. Second and Third Activities:

Both activities were dedicated to Training of Trainers (TOT) in the cities of Sulaymaniyah and Dohuk, with 15 employees from civil society organizations and women activists participating in each activity. The training topics included media and pressure groups, women's participation in decision-making processes, communication, dialogue, discussion, language and personality, body language, advocacy and campaigning, and women's political participation.



First: Project: “Lean in, Fostering women’s leadership in Iraq”

1.1. Basic Information:



Project Name: “Lean in, fostering women’s leadership in Iraq”

Project Duration: Six months (1/7/2023 to 31/1/2024)

Implementation Locations: Sulaymaniyah, Erbil, and Dohuk

Project Objective: Strengthening and building the capacity of women in leadership positions.

Participants: In all three cities, 45 women personalities, activists, and civil society organizations participated and benefited from the training content.

1.2. Introduction and Details:

This project is one of the important initiatives for building women’s capacity in management and leadership in society, especially in those positions and roles that women have attained.

The project, under the name “SPW project,” received financial support from the German organization (GIZ). It was implemented over six months in the provinces of Sulaymaniyah, Erbil, and Dohuk.

ducted numerous training courses and awareness sessions in Sulaymaniyah city center, the Independent Garmian Administration Center - Kalar city, Shingal district, and Bazian town within Sulaymaniyah Governorate, distributing thousands of brochures, banners, and awareness publications.

Another significant project of the organization was the creation of a network dedicated to confronting the legal pressure placed on women in Iraq. As a civil society organization, PDO was at the forefront of civil organizations in Iraq and the Kurdistan Region that raised their voices against the amendment of Law (188) of (1959) concerning personal status in Iraq, and became a member of a national coalition to reject the law amendment.

Taking into consideration the situation of advocates for human rights issues, women, professional and fundamental rights of various segments of society, and to prevent the pressures they face, PDO took the initiative to announce the Defenders of Advocates Network, to work more extensively to protect the lives of advocates and provide them with psychological, legal, and civil support.

The organization has also opened an academic center dedicated to educating and developing the intellectual and knowledge capabilities of activists and those interested in advocacy issues, so that within a solid program, women's skill levels and competencies can be enhanced, enabling women to become scientifically familiar with the theoretical and practical fields related to advocating for their rights through an academy.

This report presents a summary and necessary details regarding all projects implemented during the two-year period (2023-2024). The total number of beneficiaries from all the organization's projects was 3,634 people. We hope for better work and continuous efforts from all parties to advance the issue of establishing rights and equality in society.

P r e f a c e

People's Development Organization (PDO), as one of the most effective civil society organizations, has continuously worked through its diverse projects and activities, in partnership and cooperation with local and international organizations, to build the personality of Kurdish women on one hand and to combat violence on the other hand, despite social, financial, and technical obstacles.

Although the organization's scope of work is broad at the community level, it has consistently viewed the situation of women with importance and worked for the development and advancement of women's capabilities and activists in the fields of human rights, women's rights, children's rights, workers' rights, and various segments of society.

The organization has also implemented projects specifically aimed at developing the capabilities and skills of women and youth in society, giving special attention to those women and youth who were most affected in areas damaged by the war on terror, particularly in the Shingal community and displaced persons camps within Sulaymaniyah Governorate's borders.

The main objective of these projects has been to provide civic services to victims of violence, especially women, children, and young survivors of crimes committed by the terrorist organization "Islamic State in Iraq and Syria," known as "ISIS." Among the most prominent projects were the intensive and multidimensional training programs organized in the Ashti Camp for displaced persons in Arbat town and in the Yazidi community of Shingal, which benefited hundreds of activists, women, and young victims of violence.

Additionally, in terms of disseminating public awareness about gender rights, human rights, and how to address psychological, social, economic, and societal challenges, the People's Development Organization has con-



Avin Sidiq

Finance and economics, as part of the resource management for organizational work and as an important foundation for carrying out activities in projects, fulfill the objective of organizational work provided that they are used in a proper and scientific manner and are restructured to serve the target groups for which the projects are built. The results obtained from annual audit assessments for financial aspects and accounting management within the framework of projects have been the driving force for improving and advancing our work at People's Development Organization, with the aim of implementing projects in an organized manner and delivering services equally and fairly to target groups in society.



**Suren
Abubaker**

Currently, civil society organizations are an absolute necessity for protecting and developing the structure of society, based on the situation that exists in the Kurdistan Region regarding issues of women and youth in terms of social, religious, and economic culture.

Therefore, People's Development Organization, through writing organizational strategy, has given greater importance to the fields of peace-building, coexistence, civic projects, and cooperation with government institutions such as education departments and universities. This is because it aims to practically portray the role of civil society organizations through implementing and carrying out various projects and activities, without discrimination between groups, locations, and nationalities, and by providing opportunities for participation in the Kurdistan Region.

Management comittee



Bahar Mundhir

People's Development Organization has grown year by year and has a wide scope in the field of organizational work and advocacy for human issues in general and the rights of women and youth in particular.

In today's Kurdistan Region, PDO has been able to meet the current demands of society, through collective work and coordination with relevant organizations and institutions, despite the existence of obstacles and problems.

I am happy to continue with the People's Development Organization, where we have worked on several important and influential projects. I thank all my colleagues for advancing the vision, message, and achieving the goals and implementing the tasks of the organization...



Rozha Hassan

The existence of civil society organizations is another force that can be harnessed for upholding human rights, restoring value to respecting differences, and bringing forward individuals who have been marginalized for whatever reason. Emphasizing the power of collective work is one of the principles of organizational functioning, and through this path, significant change can be achieved. All of these efforts are aimed at establishing a strong civil society and independent individuals.



**Aran Tofiq
Hamasaidd**

Currently in the Kurdistan Region, the need for a strong civil society is more important than ever, especially one that is built on the basis of citizenship and human rights. Civil society organizations play an important role in defending human rights, particularly women's rights. In this field, People's Development Organization is one of the leading organizations that provides psychological, social, legal, and civic services for women and youth, regardless of their social or religious circumstances. Additionally, this organization is at the forefront of confronting social violence, and its activities have their own impact at both organizational and academic levels.

Hoping that People's Development Organization (PDO) continues to be strong in its work to counter all types of social injustice in the Kurdistan Region

**Annual Report of Activities and Projects of
People's Development Organization (PDO)
for the years 2023-2024.**

People's development organization board committee

**Dr.Razaw Mahmood Faraj | Board Supervisor
Dr.Mohammed Abdulwahab Hassan | Board Member
Hogr Chato Shexa | Board Member
Salah Sedeeq Saeed | Board Member
Dr. Avan HamaKarim Salh | Board Member**

**Cover and Content Design: Sherko Khanzadi
Year of Print: 2726 Kurdish, 2025 CE**





Annual Report of Activities and Projects of People's Development Organization (PDO)

for the years 2023 – 2024

2025 AD | 2726 KRD



Annual Report of Activities and Projects of
People's Development Organization
(PDO)

for the years 2023 – 2024

